

浅析通过建立岗位 HSE 责任清单落实安全生产责任制

纪冰茜 (国家管网东部原油储运有限公司, 湖北 襄阳 441000)

摘要: 依据“安全第一、预防为主”的安全生产方针, 安全生产责任制的建立和有效运行对于企业的安管理工作至关重要, 可以让企业的安管理工作得以进一步提升, 有效减少和预防生产安全事故的发生。本文通过对岗位 HSE 责任清单的建立进行论述, 探讨企业建立、落实安全生产责任制的有效方式。

关键词: 安全生产责任制; 岗位 HSE 责任清单

“11.22”事故后, 石油石化公司安全生产管理模式发生重大变化, 随后发布的《中华人民共和国安全生产法》等安全生产法律法规中也对石油石化行业的安管理工作提出了新的要求; 公司也从 2018 年开始修订完善管理体系, 建立更加完善的管理体系运行、审核、评估管理机制; 除此以外, 通过对国内外近期发生的安全事故进行分析, 可以发现很多事故的发生都是因为安全责任制落实不到位导致的。因此企业加强落实安全生产责任制就显得尤为重要, 只有进一步加强安全生产责任制的管理, 才能全面提高公司安管理水平, 推动公司更快更好发展。

1 岗位 HSE 责任清单的内涵

①岗位 HSE 责任清单是公司安全生产责任制体系的主要内容, 是进一步深化、落实安全生产责任制和公司 HSE 管理的主要抓手。通过编制岗位安全生产责任清单, 明确各单位、各岗位、各专业应承担的安全职责, 完善公司安全生产责任制体系, 使安生产管理“全覆盖”, 落实“党政同责、一岗双责”要求和“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全、管业务必须管安全”、“各司其职, 各负其责”的基本要求。将安全责任分解至各个岗位, 不留盲区, 以此来全面提升公司安管理绩效; ②岗位 HSE 责任清单是以管理体系高阶结构为蓝本, 并在其中融入法律法规赋予的相关责任, 从而构建出具有全员、全过程、全岗位和 PDCA 循环结构特点的安全责任架构, 对公司不同层面、不同专业的安管理内容进行贯穿。使安全责任清单成为管理体系的缩微版, 将体系要素渗透到每个工作岗位。实现了专业与安全责任绑定, 改变过去实际管理与体系两层皮的现状。岗位 HSE 责任清单的实施, 有利于推动管理体系各项管理要求落地运行。

2 岗位 HSE 责任清单的内容

2.1 建设思路

①依据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《企业安全生产标准化基本规范》、《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》、《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》等法律法规和公司管理制度要求, 搭建公司安全生产责任制体系框架, 即: 以岗位 HSE 责任清单为主要内容, 将安全责任与工作内容结合; ②岗位 HSE 责任清单以管理体系高阶结构为蓝本, 按照体系架构的设计, 划分为: 合规义务, HSE 目标计划, 检查监督、评估风险、治理隐患, 分管专业过程控制, 绩效评价, 持续改进等六个安全责任要素, 构成 PDCA 循环; ③针对不同层级、专业岗位的安管理要求需要结合各岗位的实际工作内容, 从而将安全责任分解、细化到各岗位,

将安管理要求落实到实际, 使各岗位形成有本岗位特色的岗位 HSE 责任清单; ④通过对各岗位安全责任的详细描述, 对履职工作内容、频次、输出结果等进行管理, 保证安管理的有效落实。从而提升安全生产责任制的可操作性, 将安全理念传达到各个岗位上, 提高各岗位安执行力; ⑤实现“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全、管业务必须管安全”的管理要求, 将安管理和专业管理内容结合在一起, 在专业管理的过程中落实安管理的内容, 从而达到安全生产的要求; ⑥结合管理体系的各要素要求, 将安全生产责任制与 HSE 管理体系紧密地联系在一起, 从而在落实安全生产责任制过程中落实 HSE 管理体系的各项要求。

2.2 主要内容

岗位 HSE 责任清单作为安全生产责任制主要内容, 包含六个方面, 分别是“安全责任清单”、“履职工作内容”、“履职性质”、“履职责任”、“频次/节点”和“履职痕迹”。针对各岗位的安全责任, 从分类、实际工作内容、工作性质、工作频次、痕迹记录等方面进行描述, 解决了谁来履行安全责任、履行什么安全责任、工作频次等问题, 具体内容如下:

2.2.1 安全责任清单

依据公司管理体系全员、全过程、全方位、全闭环的结构模型以及管理体系高阶结构, 岗位 HSE 责任清单将各岗位的安全责任划分为六个部分, 即: 合规义务, HSE 目标计划, 检查监督、评估风险、治理隐患, 分管专业过程控制, 绩效评价和持续改进, 各部分内容分别为:

①“合规义务”对应管理体系中依法合规要素, 涵盖依法合规、本岗位工作范围、建章立制以及 HSE 承诺等内容; ②“HSE 目标计划”对应管理体系中 HSE 目标、人员与培训管理要素。包含本岗位目标和实现目标的计划措施, 培训计划(需求), 岗位安全能力要求; ③“检查监督、评估风险、治理隐患”对应管理体系中风险识别与评估、重大危险源、隐患排查治理等要素。包含识别评估风险, 治理、消除隐患的履职内容; ④“分管专业过程控制”对应管理体系中本岗位所负责业务涉及 HSE 管控和履职责任; ⑤“绩效评价”对应管理体系中 HSE 检查、内部审计、绩效考核等要素。包含本岗位 HSE 绩效评价的要求, 公司 HSE 管理体系的内审、审计要求; ⑥“持续改进”对应管理体系中持续改进要素。包括通过分析本岗位经常出现的 HSE 问题、异常信息等, 制定改进措施等内容。

2.2.2 履职工作内容

履职工作内容是指对应安全责任清单的六部分, 结合

本岗位实际情况,落实 HSSE 职责内容。具体内容应结合岗位说明书、管理体系、法律法规、规章制度等涉及本岗位的 HSE 管理要求。

2.2.3 履职性质

履职性质是对履职内容工作角色性质的描述。在一项业务管理中,针对不同层级、专业的差异,实际工作角色可具体分为组织、参与、执行、监督等。通过角色定义,实现各岗位安全责任差异化的管理。

2.2.4 履职责任

依照履职性质中组织、参与、执行、监督等不同的工作要求,对应得出直接、间接的安全责任。

2.2.5 频次/节点

确定履职内容或业务活动的周期、节点。

2.2.6 履职痕迹

针对各项履职工作内容进行痕迹管理,明确履职痕迹材料。

3 建设目标

通过完善安全生产责任制,建立岗位 HSE 责任清单,以期达到以下目标:①建立一个涵盖各工作岗位的安全生产责任制体系,使安全生产责任“全覆盖”,不留盲区,使安全生产责任与各岗位严密结合,使安全生产责任与实际工作内容相挂钩,实现无缝衔接;②通过与管理体相结合,形成体系要素与安全生产责任、各岗位实际工作内容结合,将管

理体系各要素的要求与实际工作挂钩,推动 HSSE 管理体系的实施,避免出现实际工作和管理体系两层皮的现象;③建立健全“齐抓共管”的责任体系,从各环节、各细节处着手,全方位加强安全管理,依照海因里希事故连锁理论,切断事故发生的链接,切实防范和避免各类生产安全事故的发生;④通过完善安全生产责任制,贯彻落实各项规章制度管理要求,做到依法合规。并根据岗位 HSE 责任清单的执行情况落实事故责任,将岗位 HSE 责任清单作为事故责任追究的根本依据。

4 结束语

有效的贯彻落实安全生产责任制是企业更好更快发展的基础保障,只有落实了生产安全,才能提高生产效率。通过建立并有效运行岗位安全责任清单,有效的完善了公司安全生产责任制体系,将安全管理要求与实际工作内容相结合,将管理体系的相关要求融入到安全生产责任制中,贯彻落实国家的相关规定,帮助每一项生产环节的顺利进行,帮助岗位员工落实本岗位职责,推进管理体系的实施,提升公司 HSE 管理绩效。

参考文献:

- [1] 卢中彩.论企业如何开展安全生产责任制体系化建设[J].中小企业管理与科技,2017(8):24-25+165.
- [2] 杨和平.清单式安全生产责任制的创建[J].现代矿业,2019(10).

(上接第 63 页)等,在具体选择排采技术时,还应当根据实际开采情况来进行选择,近几年,很多新型排采技术被研发出来,包括深抽技术、电潜泵倒置、超声波技术以及天然气连续循环排采技术等。

2 煤层气井生产的安全生产管理

2.1 建立完善的安全管理制度

当前,国家对煤层气的开发逐渐重视,也出台了許多煤层气开采的法律法规,但很多企业的煤层气生产安全管理制度仍旧不够健全,这也导致安全监管的力度不强,开采过程中的安全事故频发。因此,为了确保煤层气井生产的安全,应当建立起完善的安全管理制度,在实际开采煤层气的过程中,要严格按照管理制度来实施监督管理,在保证煤层气井生产效率和质量的同时,进一步保证生产安全。例如,企业可以在安全管理制度中增加风险分析相关条例,安全事故的发生并不是偶然,也不是由孤立原因引起的,通常具有一定的因果链,而风险分析工作的落实可以有效破坏因果链,减少安全事故发生的概率,进一步发挥出安全管控的效果。

2.2 增强生产作业人员的安全意识

在煤层气井生产过程中,发生安全事故的核心原因就是生产作业人员安全意识不足,很多企业注重生产效率而轻视安全问题,给安全事故的发生埋下了很深的隐患。因此,为了确保安全生产,企业应当推进安全文化的建设,进一步增强生产作业人员的安全意识。例如,企业可以对开采员工统一进行安全教育,一方面要提高员工技术水平,确保开采技术的规范性,减少因操作疏忽引起的安全

事故;另一方面要提高员工防范安全事故的能力,让员工都能够掌握安全事故紧急应对措施,为自身的安全提供一份保障。另外,企业还可以不定期举办一些提高安全意识的活动,如安全游戏竞赛、安全知识比拼等活动,在潜移默化中培养员工的安全意识。

2.3 采取 HSE 管理体系

HSE 管理体系中包含对健康的管理、对安全的管理以及对环境的管理,在以往的安全管理体系当中,由于管理工作不够细致化,很多小的环节没有明确的管理手段,导致管理力度不强,在执行方面出现困难,也使得安全管理工作过于形式化,无法发挥作用。而 HSE 管理体系的核心思想是领导人员承诺、全体人员参与、将安全事故的预防放在首要位置,不断改进管理方式,在对风险进行管理时,增强了风险识别和控制的功能,将安全风险及时遏制住,进一步提高了煤层气井生产作业的安全生产水平。同时,HSE 管理体系也提高了责任落实效果,明确了各部门的安全管理工作,进一步保证安全生产。

3 结论

综上所述,煤层气井的生产和安全管理一直是影响效益的关键。由本文分析可知,煤层气井生产作业技术包括:钻井技术、压裂技术、完井技术、排采技术;煤层气井生产的安全生产工作包括:建立完善的安全管理制度、增强生产作业人员的安全意识、采取 HSE 管理体系。

参考文献:

- [1] 魏迎春,曹代勇,崔茂林.煤层气开发中煤粉问题的研究现状及研究思路[J].煤田地质与勘探,2020,48(06):116-124.