

石油钻井监督从业人员职业素养提升对策研究

张 昆（中原油田文卫采油厂，河南 濮阳 457001）

摘 要：本文在分析石油钻井现场管理活动中钻井监督人员的重要性的基础上，解读石油钻井监督从业人员职业素养缺失具体表现的基础上，从加强职业培训教育、完善书面述职报告几个方面入手，重点探讨石油钻井监督从业人员职业素养的提升策略。希望通过本文研究为石油企业提供借鉴参考，构建一支业务能力突出、职业素养良好的钻井监督从业人员队伍，为石油事业的长远发展贡献自己的一点力量。

关键词：石油企业；钻井监督；从业人员；职业素养

0 前言

在石油钻井工作开展期间，需要建立与之相承接的监管体系，以此来保证石油钻井工作的顺利推进。在我国，钻井监督体制发展至今已有二十余年的历史，并且随着石油事业的不断发展，石油钻井监督也处于不断完善的状态。在此背景下，石油企业及培训机构，重视对钻井监督从业人员的教育培训，向社会输送了一大批钻井监督从业人员，至今已出具规模。但是从整体上来看，很多从业人员的职业素养还有待提高，其没有明确自身所承担的管理责任，“作秀”、“形式化”、“业务能力不达标”等现象屡见不鲜。因此，以石油钻井监督从业人员为对象，加强对其职业素养问题研究则显得极为必要。

1 在石油钻井现场管理活动中钻井监督人员的重要性

1.1 保证钻井工程质量

不同的井型其所产生的质量内容要求也会存在明显不同，这就需要钻井监督人员履行好自身职责，明确各种类型井型的质量要求侧重点，以石油行业施工标准及规定为依据，将其贯彻落实到石油钻井现场施工环节中。同时，在石油钻井现场管理活动中，钻井监督人员可了解并分析相关成本投入，划分事故及组织管理责任，以此来作为石油钻井工程项目责任界定的依据。

1.2 保护钻井现场环境

近年来，在社会经济发展的大环境之下，社会各行各业及人民区中对石油的需求量呈现逐年上升趋势。但是，在众多资源当中，石油资源具备不可再生性，属于不可再生资源的一种。如果盲目开采石油资源或者破坏石油钻井现场作业环境，不仅会导致石油资源处于枯竭状态，还会影响到石油钻井现场及周围生态环境的正常运作，与绿色发展理念背道而驰，不符合清洁生产的要求。因此，作为钻井监督人员，在对作业人员及工程质量加以监督的同时，还需要对钻井现场环境进行监督，督促相关人员以绿色发展理念、清洁生产为依据，严格执行石油钻井现场管理制度中的各项细节，约束和规范相关作业人员，将清洁生产的目的落实在石油钻井现场管理活动当中，实现经济效益、社会效益、生态效益三者的有效统一。

1.3 保证作业人员安全

在工程现场作业中，安全生产是第一要素。现阶段，在石油钻井现场管理中，虽然增设了负责现场作业安全的专门机构，并安排专门岗位的人员组织开展该项工作。但是，从整体上来说，石油钻井现场安全管理效果却并不理想。石油钻井现场作业极易受到多种因素的影响，特别是在一些突发事件发生时，石油钻井现场难以快速有效的获得总部援助。此时此刻，这就需要钻井监督人员充分发挥自身的功能效用，结合石油钻井现场作业的实际情况，研判当时局势，快速有效的做出决策。也就是说，在石油钻井现场管理中，钻井监督人员需要具备较强的综合能力，不仅仅表现为高超的个人技术素质，还需要在石油钻井现场管理方面拥有丰富经验，可在石油钻井现场施工中，加强与施工方的密切交流，为其提供可行性较强且科学合理的技术指导，有效识别石油钻井施工现场环节中的作业风险，降低石油钻井现场施工安全事故的发生率，为石油钻井现场作业人员提供安全保障。

2 石油钻井监督从业人员职业素养缺失的具体表现

在石油钻井现场管理人员中，必须配备钻井监督从业人员，并且设置相应的钻井监督岗位，以便确保石油钻井工作的开展处于高效安全的状态内。由此可见，正是由于钻井监督岗位本身的重要性和特殊性，对该岗位的从业人员提出了更高的要求，不仅要拥有精湛突出的岗位业务能力，还需要具备较强的职业道德素养。现阶段，在石油钻井监督从业人员队伍中，依旧有部分从业人员的职业素养不符合要求，处于缺失状态，具体表现在业务能力不精湛、官本位意识强烈、工作责任心不强三个方面，具体内容如下。

2.1 业务能力不精湛

石油钻井监督从业人员职业素养存在业务能力不精湛的问题。石油钻井监督从业人员虽然掌握一定的理论知识，但是部分钻井监督从业人员却处于故步自封的状态，没有根据石油钻井工程现场的实际情况处理问题。也就是说，在遇到不同类型的石油钻井现场问题时，部分钻井监督从业人员却只会用一种理论或者预设的理想模式处理问题，其所提供的解决方案针对性不强，难以有效提高石油钻井现场工作效率。

2.2 官本位意识强烈

石油钻井监督人员职业素养存在官本位意识强烈的问题,这是其职业素养缺失的表现之一。在石油钻井现场,部分钻井监督人员过于看重钻井监督岗位的权力,没有充分履行好钻井监督岗位职能,“作秀”、“走过场”等形式化现象屡屡发生。同时,个别钻井监督从业人员还会利用钻井监督岗位谋求私利,接受贿赂,没有意识到自己身上所承担的责任使命,难以从根本上保证石油钻井工程的质量。不仅如此,还会使得工程主体方的利益受到损害。

2.3 工作责任心不强

石油钻井监督人员职业素养存在工作责任心不强的问题,这是其职业素养缺失的又一大表现。首先,在石油钻井现场如果发现问题时,部分钻井监督人员并不是第一时间处理问题,而是将这一责任推给其他岗位的工作人员,甚至会出现不按照合同履行职责的现象,监管执行效果不理想。其次,部分钻井监督人员不作为,在石油钻井工程开展期间,盲目衣服工程的施工方,即便施工方下达错误指令或者存在违规行为,也不会对其进行规劝,“好好先生”意味明显,极易导致安全事故的发生,难以从根本上保证石油钻井工程的质量。最后,个别钻井监督人员过于夸大自己的职能,持有自以为是的态度,仗着自己手中的监管权力盛气凌人,只知道一味挑错,而不知道制定解决问题的办法,甚至会站在施工单位的对立面。由于缺乏施工方的支持配合,很容易导致石油钻井工程进展不顺利现象的出现。

3 石油钻井监督从业人员职业素养的提升对策

从本质上来说,石油钻井监督行业对从业人员的综合素养要求极高,属于高智能行业,这就需要钻井监督从业人员具备扎实精湛的业务能力、丰富的工作经验、良好高尚的职业道德操作,可灵活应对石油钻井现场的各种情况,并对其中出现的问题作出有效快速的处理。通过前文分析可知,当前钻井监督从业人员职业素养存在业务能力不精湛、官本位意识强烈、工作责任心不强的问题,可通过加强职业培训教育、完善书面述职制度、建立信用管理系统等措施,提升石油钻井监督从业人员的职业素养。

3.1 加强职业培训教育

石油钻井企业及相关培训机构,要重视对钻井监督从业人员职业素养的提升,充分发挥自身的教育引导作用,加强对钻井监督从业人员的职业培训教育。

在课程设置方面,不仅要为钻井监督从业人员讲解传授前言的理论知识、钻井监督方法技术,还需要注重提升钻井监督从业人员的职业道德层次,增强钻井监督从业人员的服务意识,引导其明确自身所肩负的责任使命,严格按照合同及文件要求开展石油钻井监督工作,秉持公平公正的基本原则,在石油钻井现场问题的处理上要偏不倚,始终做到以理服人,并且获得各方的支持与配合,以便确保石油钻井工作的顺利推进。同时,

要注重提高钻井监督人员在决策应变、现场管理等方面的能力素养,可将所掌握的理论知识、技术技能,根据现场情况加以灵活运用,提高石油钻井现场疑难问题的实际解决效率。

3.2 完善书面述职制度

对于钻井监督从业人员而言,若想提高其职业素养,仅依靠企业及培训机构等外部力量的教育培训显然是不够的,还需要钻井监督从业人员自身的不懈努力。因此,可通过完善书面述职制度的方式,引导督促钻井监督从业人员不断提高自身的职业素养,善于总结石油钻井监督工作中的经验,利用闲暇时间自我“充电”。

一方面,钻井监督从业人员要形成终身学习理念,围绕石油钻井、钻井监督等内容,通过网络、书籍、报纸、杂志等多种方式,加强对新理论、新方法、新技术的系统化学习。同时,还需要加强对经济、法律、管理等方面理论知识的了解掌握,不断完善优化钻井监督从业人员的知识结构,增加钻井监督从业人员的知识储备粮,以便更好的开展石油钻井监督工作。另一方面,钻井监督业务内容具备理论性和实践性的双重特征,并且其本身所具备的实践性特征更为明显。因此,作为钻井监督从业人员,要在石油钻井监督工作中不断增强自身的责任意识,不仅要总结自己在石油钻井监督工作中的经验,还需要从其他人的工作中收获经验教训,结合自身的实际情况,对钻井监督工作方法加以改进完善,这对钻井监督从业人员工作失误次数的减少具有极为重要的现实意义。

此外,还可通过建立信用网络管理系统的方式,督促引导钻井监督从业人员严格要求自己,树立兢兢业业的工作添堵,在石油钻井监督工作中尽职尽责,利用自有的知识技能解决石油钻井监督工作中面临的问题,以便不断提高钻井监督从业人员的职业素养。

4 结论

综上所述,在石油钻井管理活动中,钻井监督人员所扮演的角色至关重要,通过钻井监督人员的职能履行及监管工作开展,在落实钻井清洁生产任务的同时,有利于保证石油钻井工程质量,对石油钻井事故风险的管控具有积极推动与促进作用。因此,石油企业要重视钻井监督从业人员,客观全面的看待石油钻井监督人员职业素养现状,对其职业素养缺失的成因加以分析,通过加强职业培训教育、完善书面述职制度等措施的落实,切实有效的提升石油钻井监督从业人员职业素养,保质保量的完成石油钻井工作。

参考文献:

- [1] 王宏.新形势下石油钻井企业人力资源管理工作研究[J].经营与管理,2021(04):98-102.
- [2] 郭彦麟.探讨影响石油钻井安全因素及管理[J].西部探矿工程,2020,32(12):181-182.
- [3] 刘楠.浅谈石油钻井现场安全监督与管理策略[J].石化技术,2020,27(10):271+275.