

浅论化工企业安全培训存在的问题及改善策略

张 森 (江苏斯尔邦石化有限公司, 江苏 连云港 222065)

摘 要: 国内化工企业的安全生产事故多发、频发, 暴露出化工企业安全管理基础薄弱的问题。面对严峻的化工企业安全生产形势, 要重点关注和加强化工企业安全生产培训工作, 分析当前化工企业安全培训存在的问题, 提出优化安全生产培训的策略, 持续改进化工企业安全培训工作, 不断提升化工企业安全培训效果。

关键词: 化工企业; 安全培训; 问题; 改善

危险化学品具有易燃、易爆、有毒有害等特性, 在生产、存储、加工、使用的过程中, 易于出现突发的安全生产事故, 造成严重的财产损失和人员伤亡, 带来负面的社会影响。而因为人员对危险化学品的特性不熟悉, 违章违规造作导致的事故也时有发生, 由此也暴露出化工企业安全管理基础相对薄弱的问题。从人的不安全因素角度来讲, 需重点加强化工企业安全生产培训工作, 提高员工的安全意识、丰富员工的安全知识、完善员工的操作技能。通过剖析化工企业安全培训现状及存在的问题, 提出改善安全培训效果的科学合理、切实有效的方法, 从而提升从业者的安全素质, 更好地预防和遏制化工安全事故的发生。

1 化工安全培训的现状

当前化工企业的安全培训主要通过以下三种途径进行:

1.1 专业培训机构组织的取证培训

根据国家安监总局制定的培训大纲确定学习内容, 企业主要负责人和安全生产管理人员初次培训时间不得少于 48 学时, 每年再培训的时间不得少于 16 学时。对于特种作业人员, 需经由专门培训机构组织培训、学习和考试, 电焊工、高空作业人员、密闭空间作业人员、爆破作业人员、瓦斯检验人员、危化品生产及存储人员必须取得特种作业操作证, 持证上岗。取证前, 进行安全理论知识和实际操作水平的考试考核; 取证后, 要进行每三年的复审和每六年的换证, 通过不断地培训、学习, 使之更好地适应所在岗位的安全要求。

1.2 生产经营单位自主组织的培训

主要指企业员工的三级安全教育和企业日常组织的各类培训, 其中: 三级教育的厂(公司)级安全教育是第一步, 由企业安全管理部门组织培训, 培训内容有: 企业安全生产情况、安全生产基本知识、安全生产法律法规、安全生产规章制度和劳动纪律、安全生产事故及其教训、事故救援及应急处理等。车间(事业部)级教育是第二步, 由车间安全管理机构组织, 主要培训工作环境及危险因素, 岗位可能遭受的职业伤害和伤亡事故, 岗位安全职责、安全操作规程, 急救方法、疏散和现场紧急情况的处理, 安全设施及个人防护用品的使用维护, 车间安全生产状况及规章制度等。班组级安全教育是第三步, 由班组负责培训, 主要培训岗位安全操作规程,

岗位间工作衔接配合的安全与职业卫生事项, 有关事故案例等。

1.3 政府部门组织的政策性培训

由政府部门邀请行业专家对企业、政府部门管理人员进行的短期培训。如: 组织企业安全管理人员学习“双重预防机制构建”的要求和方式、方法, 并到工作做得好的优秀企业进行现场观摩、学习。重点了解的是国家、省、市新出台的法律法规和政策要求。

2 化工安全培训问题分析

2.1 企业对安全培训重视不够

化工企业管理部门的工作重心大多聚焦于企业生产经营管理活动, 考虑到企业生产成本及经济效益、企业发展战略等内容, 对于安全培训等常规工作缺乏足够的重视。即便是专业的安全生产管理部门, 因忙于安全检查、安全会议等事务性工作, 对于安全教育培训也多是采用播放视频、组织考试等简洁、直接的方法。尤其是一些小微企业片面追求经济效益, 对于安全培训的法律法规更是表现出漠视的状态, 认为自己是小企业、小工厂, 本身就利润微薄, 存储的化工原料较少, 一般不会出现较大的安全生产事故, 将资金浪费在安全生产教育培训的意义不大, 因而在对员工招聘、使用的过程中缺乏安全培训和考核, 或是走过场、为了上岗而培训。

2.2 相关人员对安全培训的作用认识不足

部分化工企业相关管理人员没有充分深入地认识安全培训的重要作用, 没有深入全面认识到化学品的危险性, 缺乏对安全事故预防的深入理解和认知, 在安全培训工作上表现得不够积极主动, 对于安全培训课程设置和课时安排缺乏深入、细致、科学、合理的考量, 导致企业安全培训效果偏低。同时, 一些企业和工程施工单位为了降低生产和施工成本, 还大量聘用了农民工。由于农民工的文化水平相对较低, 流动性较大, 工作具有季节性, 在企业和工地的稳定性差, 因而很多企业都没有对农民工进行行之有效的安全培训和考核。这样, 不仅背离了安全培训的初衷, 而且将人的不安全因素等潜在安全隐患带入企业的生产岗位和施工现场, 不利于全面提高企业作业人员的安全操作水平。

2.3 安全培训流于形式, 缺乏实效

由于化工装置呈现规模化、大型化的趋势, 而化工装置系统性强, 安全生产条件复杂, 对于企业员工的安

全生产技术和安全要求日趋严格,而现有的集中培训的方式往往缺乏针对性和系统性,内容枯燥、讲解乏味,很多重复性、低水平的培训大量消耗了有限的培训资源。无法使企业员工获得岗位真正需要的安全生产知识和技能,员工无法有效识别化学品的危险特性,从而降低了安全培训的实效性。

同时,有的企业还存在安全培训走过场的问题,为了培训而培训,达不到安全培训应有的目的。这在承包商培训中表现尤为突出,承包商人员相对学习基础较差、学习意愿不足,存在明显的敷衍培训心理,讲授的知识无法内化成其知识构成和能力提升,难以体现安全培训的意义和作用。

2.4 安全培训时间资金投入与降低人工成本间的矛盾

国内化工行业面临国际大环境的竞争影响,产能过剩和产业结构不合理,导致许多企业利润微薄,生存困难,规范的安全培训的时间投入和资金投入无形中增大了企业的用工成本。同时,企业还要承担员工培训期间不创造效益、培训结束后人员流失的风险。因而很多企业在安全培训方面的时间投入和资金投入没有真正规范到位,反映出安全培训时间投入与降低人工成本之间的矛盾,难以形成安全培训重要的普遍性认识和氛围。

3 提升安全培训效果的方式方法

正因为以上问题的存在,探寻提升安全培训效果的方式和方法,充分利用培训资源,开展更为有效的安全培训显得尤为必要:

3.1 建立事故事件与安全培训责任的追溯机制

化工企业要构建事故事件调查报告与安全培训责任的追溯机制,依照国家法律法规及企业相关规定,通过对事故、事件原因的调查和分析,凡是查明属安全培训不到位引起的,根据事故的直接、间接原因,确定事故的直接责任人、间接责任人和管理责任人,并依据法律法规及企业安全管理制度,对企业分管培训领导、培训负责人进行追究和处罚。

3.2 加强安全培训作用与价值的宣贯

要加强化工企业安全培训作用 and 价值的宣贯,使全体员工充分认识到安全培训的现实意义和作用,安全素质在越来越重视安全的大环境下,正在成为企业员工的一项基础素质,也是核心素质。具体可以采用理性灌输法、情感启迪法、活动熏陶法、情境模拟法、言传身教法、氛围感染法、期望激励法、自我教育法等方式,增进全体员工对安全培训价值和作用的深入理解。同时将安全培训融入到企业安全文化构建的氛围之中,使得安全教育培训的内容纳入员工既有的安全知识体系和意识中,从一粒安全的种子而萌发成一棵安全的树苗、丛林,从而抵御不良安全意识和习惯风沙的侵袭。

3.3 构建化工企业安全培训的科学体系

要构建化工企业安全培训的科学体系,秉持企业为员工发展负责、员工为企业安全负责的理念和态度,全面落实安全生产教育培训制度。深入细致地做好安全培

训需求调查和分析,明确不同层次、不同岗位、不同学历员工的安全培训需求,把握不同岗位员工所面临的安全风险和所需的安全生产知识。不仅要进行普适性的安全生产知识培训,还要通过事先摸底排查,考虑进行“私人订制”式的安全培训的可能。

同时,要制定科学的安全培训计划,合理设置安全培训课程,为身处不同阶段的岗位员工量身打造安全培训课程和实施计划,确定适宜的安全培训学习时间、学习方式,达到较高的安全培训效果。另外,必须增设安全实操培训和实操考核,适当增加安全实践培训课的比例,定期进行应急救援演练培训和学习。以训带练、以练促学,形成理论学习与实践操作的相互促进,让培训的知识、技能真正有机融入员工的知识体系和能力构成中去,从而真正地提高企业员工的安全能力。

3.4 争取政府层面对安全培训的政策支持

政府要加大对化工企业安全培训工作的政策支持,采用政府买单的方式为化工企业提供更多免费的、覆盖面更广的安全培训机会。可以采用视频会议、网络培训、手机 APP 推送、培训专家进企业等方式,使化工企业享受到政策带来的支持和便利,为企业安全培训减负。对于安全培训投入大、培训效果好的企业予以资金补贴、荣誉支持,形成正面的鼓励企业重视安全培训的政策助力,引导辖区企业共同做好安全培训工作,全面提高辖区、企业人员的安全素质。

同时,政府还要做好安全培训的监督管理,要对企业安全培训情况进行定期的监督检查,形成安全培训的监管压力;另外,还要加大对社会培训机构的监督,规范培训的管理和考试、考核的严肃性和规范性,使其为企业提供更优质的培训服务。

4 结论

总之,要充分认识到当前在化工行业安全培训工作中存在的问题,从事故事件与安全培训责任的追溯机制构建、安全培训作用与价值宣贯、构建化工企业安全培训的科学体系、赢得政府层面的政策支持等方面入手,不断优化化工企业安全生产教育培训工作,加强对化工企业安全培训工作的责任监督和监管,从通过有效培训、提升人员安全素质入手,建立安全素质过硬的企业安全管理、安全操作人员队伍,从而有效地预防和化解化工行业安全生产事故的发生。

参考文献:

- [1] 孙晓艳. 试析如何提高石油企业员工培训效果 [J]. 石油教育, 2015(01).
- [2] 邹莹. 石油企业员工培训问题及对策. 经济管理, 2017.
- [3] 高占学, 王义和. 强化安全培训 着力提升员工安全素质 [J]. 中国煤炭工业, 2017(07).

作者简介:

张森 (1981-), 男, 汉族, 河南濮阳人, 本科, 中级工程师, 目前从事石油化工安全管理方面的工作。