

石化企业团委组织如何为企业改革与管理服务好

韩慧晶（中国石油西南化工销售公司，四川 成都 610000）

摘要：一直以来，团委组织都是国有企业中的主要组织机构，在计划经济体制应用年代，团委组织在国有企业宣传工作中，引导了青年职工的思想发展，在培养优秀青年职工方面作出了杰出的贡献。而随着 21 世纪的到来，面对企业不断发展和经济体制改革的需求，团委组织也被注入了全新的生命力，在企业各项工作展开过程中不断探索着自身的定位。对此本文针对加强石化企业团委组织工作的重要意义进行分析，并提出促进企业改革和管理服务的主要策略。

关键词：石化企业；团委组织；企业改革；创新；建设工作

步入新世纪以来，全球的经济步伐在不断加快，人们也迎来了信息时代，以往在技术以及销售等层面占据主体地位的国有企业在日益激烈的市场竞争中，也逐渐应用了科学管理模式。其中，石化企业经济进步也对国有企业的经济发展产生了一定的影响。目前，我国石化企业中的职工构成开始呈现出了年轻化和精干化的发展趋势，这些都为团委组织工作带来了一定的负担，作为青年职工渴望进步的工作环境，团委组织一直都承担着为企业青年职工服务并展示企业良好形象的重任，并且还能够展示企业的良好形象。从目前企业普遍强调加强软实力的角度来看，石化企业不断发展的核心力量就是以优秀青年职工为基础的人员构成。所以，现代石化企业的团委组织必须要紧跟新时代的发展步伐，不断丰富自身的工作职能，对工作内容和形式进行全面创新，只有这样才能够优化企业的改革和管理服务。

1 强化石化企业团委组织工作的重要性

1.1 满足企业深化改革的需求

在一系列因素的影响下，石化企业也在发展过程中对未来的主要发展方向尚未明确，而团委组织工作则始终遵循国家的建设要求，从整体角度在推动着企业发展，石化企业是我国国民经济发展中的重点内容，在能源安全保护过程中具有十分重要的意义，所以在新时代背景下，加强团委组织建设，紧跟时代发展步伐，能够引导石化企业走向正确的发展道路。

1.2 满足企业内在发展需求

石化企业的生产经营活动主要是由经营者和管理者共同协调完成的，而团委组织的建设工作在其中具有一定的推动作用，同时也是延展企业文化、提高企业全员职工综合素质的主要过程，团委组织建设不仅能够有效平衡管理者 and 经营者之间的关系，还能够使企业文化得到贯彻落实，形成良好的工作氛围，充分调动职工的积极性，帮助他们实现自我肯定。此外，团委组织工作还能够加强企业的凝聚力和向心力，使其在企业市场竞争中保持优势，确保石化企业在未来能够持续稳定的发展。

1.3 能够为企业员工提供丰富的提升机会

随着当今时代的快速发展，知识的更新速度也在不

断加快，在此背景下市场也对要求企业必须具备良好的应变能力，面对这样的要求，企业内部也在快速补充知识，有效整合了各种资源。同时企业团委组织也要以此为出发点，为员工提供多样化的学习提升渠道。员工可以在企业交流平台中完善自己，团委组织也可以通过交流平台来对员工定期展开培训和检查，使整个企业上下形成了良好的学习习惯。

2 当前石化企业团委组织需要改进的问题

在社会风气和整体环境的影响下，石化企业青年职工的思想也开始变得越来越活跃，以往单一化的青年团员价值取向也表现出了多元化的发展趋势，这就导致单一的团委组织活动无法吸引青年员工的加入，即使团委组织经常组织一些大型的集体活动，也无法提高青年职工的积极性。同时大部分企业活动都是以效益为核心，团委组织工作活动的内容、时间以及参与人员方面都存在很大限制，再加上石化企业基层部门青年员工日常的生产任务十分繁重，所以这些青年员工没有积极参与到团委组织活动当中，导致团委组织教育青年以及服务青年的能力较弱。

3 石化企业团委组织为企业改革和管理进行服务的主要思路

3.1 加强企业对团委组织工作的支持

在石化企业改革以及内部发展过程中，必须要确保管理体系能够得到优化，重点关注石化企业管理与团委组织工作的融合展开。通过团委组织工作来激发出青年职工团队的积极性和奉献精神，确保其能够成为石化企业改革和管理提供更好的服务，在其中需要充分结合以人为本的思想，构建科学合理的管理宣传体系，始终坚持以思想宣传培养为中心，将人本认知作为主要手段，为青年职工提供合适的岗位，并让他们在岗位竞争中能够认识到自己的真正能力，奉献出自己的量，促进石化企业能够实现科学化的改革。

3.2 在工作理念创新过程中优化服务

创新是石化企业改革发展的重要保障，而企业要想实现创新就必须要从管理理念入手。从宏观角度来看，

创新企业价值观念和经营模式对企业经营效益具有一定的影响。目前,我国仍有部分石化企业在长期计划经济体制的影响下,对社会主义市场经济体制不了解,对现代化的企业发展制度也很不熟悉。对此,需要团委组织创新工作理念,充分借鉴国外以及国内优秀企业的先进理念,充分利用现代化管理模式和方法,虽然团委组织的工作并不会介入到企业资本运营过程中,但是团委组织中优秀的管理者在各项工作中得到充分锻炼,具有较强的管理能力,可能是石化企业未来综合管理岗位的重要领导,所以团委组织工作人员必须要掌握市场运营管理的基本常识,在具体工作中不断改善管理手段,对企业运行的法律法规深入了解。

除此之外,石化企业团委组织还要全面支持企业内部管理思想的转变,通过定期的教育培训来培养与时俱进的管理人才,以此来拓广石化企业管理人员的思路和眼界,充分接受全新的管理信息,加强专业知识和技能,使石化企业管理创新能够拥有一个基础的思想认知。如今企业之间的竞争日益激烈,所以石化企业团委组织要辅助企业构建多样化的竞争模式,用全新的视角来看待市场环境。

3.3 丰富团委组织工作的具体内容

在石化企业认识到团委组织工作重要性的基础上,除了可以通过石化企业来支持团委组织工作之外,还要充分结合企业内部的环境特点,构建人本化的引导体系,以此来全面开发培育资源,对人力展开充分教育,对青年职工进行思想政治意识的指导。对此,石化企业团委需要全面了解内部工作人员的特点,对青年职工团队的兴趣爱好、人物性格等方面都要深入了解,根据调查所得的结果来展开思想宣传工作,利用丰富的宣传特色活动,来引导大批的青年职工加入到团委组织活动当中,并且在潜意识中内化思想,充分认识到自身的价值。

此外,青年是石化企业团委组织持续发展的动力,如何提高石化企业的发展效率提高企业青年员工的积极性,是目前石化企业需要重点解决的问题。在此过程中,石化企业需要充分发挥自身职能的优势,根据团委组织的具体工作内容,来实现团委组织的创新发展,确保团委组织工作能够为企业带来饱满的热情和无限的活力,进而为企业发展提供合理的服务。

3.4 创新团委组织工作形式

创新是石化企业发展的灵魂,对企业的各个部分的生产经济和社会效益都产生了一定的影响。而创新则需要融合国内外先进的经验和成功的理念,并根据企业自身的实际情况来进行取舍,进而创造出符合企业特色和市场需求的新型管理。这些促使都代表着党的团委组织必须要对自身的工作形式进行创新,转变就的思想,制定出长远的企业规划目标。此外,团委组织还可以将部分表现优异的职工以轮流的方式纳入到团委组织工作

当中,并给予一定的物质奖励和精神表彰,开发出特点独特的激励政策,让员工、团委组织以及石化企业各个部分工作都能够紧密相连,彼此之间互相监督,最终构成石化企业发展合力。

3.5 辅助石化企业做好青年员工的思想工作

在石化企业发展过程中,团委组织需要始终跟随党委的领导,对企业内部员工积极宣传团委组织的工作思想,从服务石化企业生产经营的角度出发,使青年员工认识到团委组织的根本属性、主要任务以及石化企业的根本功能,在具体工作当中能够抓住关键点。同时,还要在企业内部选取先进标兵,为青年职工树立楷模榜样,让所有岗位的员工都能够坚守自己的岗位,为石化企业提供创新发展的信念,在日常工作中团委组织需要及时发现具备先进思想的榜样,评选出劳动模范标兵,以此在石化企业内部形成一种无形的文化气氛。在当前时代快速发展的背景下,知识的更新速度不断加快,市场环境也要求石化企业必须要具备知识资源的整合能力,企业团委组织要以此为切入点来为青年员工提供多样化的学习渠道来提升服务能力。在此过程中,可以通过构建便捷的交流平台来提高员工的技能水平,始终保持终身学习的理念,形成良好的团队学习氛围,构建规范化的学习量化考核体系,定期对青年员工展开培训,紧紧联系石化企业工作实际,争取在企业内部形成“比学赶超”的良好习惯,最终构建成服务型和学习型为一体的综合型企业。

此外,青年是石化企业团委组织持续发展的动力,如何提高石化企业的发展效率提高企业青年员工的积极性,是目前石化企业需要重点解决的问题。在此过程中,石化企业需要充分发挥自身职能的优势,根据团委组织的具体工作内容,来实现团委组织的创新发展,确保团委组织工作能够为企业带来饱满的热情和无限的活力,进而为企业发展提供合理的服务。

4 结束语

在石化企业改革与管理发展道路上,团委组织的支持必不可少,在企业改革与创新管理过程中,团委组织需要明确如何为企业提供更好的服务,也需要根据企业的实际情况来制定发展计划。然而,团委组织要想全面落实服务工作,就必须充分发挥自身的力量,深入到企业内部工作当中,对企业运行的各个部分都要详细了解,这样才能够有针对性地为企业进行服务。

参考文献:

- [1] 雷成. 新国际市场环境下石油石化企业应对市场挑战策略分析 [J]. 经济管理文摘, 2021(03):47-48.
- [2] 高冬霞, 郭星星. 如何推进石化企业政工工作与企业管理的共同发展 [J]. 商业文化, 2021(04):78-79.
- [3]. 石油石化企业管理创新发展与趋势分析报告 [J]. 中国石油企业, 2020(12):18-24+110.