

做好基层班组安全管理实现企业安全生产

赵 滨 (中国石油吉林石化公司仓储中心, 吉林 吉林 132021)

摘 要: 本文主要目的是阐述通过建立有效的管理机制、加强安全教育培训、提高员工安全素质、做好班前提醒班后事件分析等具体措施, 切实做好企业基层班组安全管理工作, 创造良好的安全生产环境, 实现企业安全生产。

关键词: 班组; 安全措施; 安全生产

班组是企业的最基层单位, 是搞好企业安全生产的基础, 班组安全管理工作的的好坏直接影响企业建设发展和各项经济指标能否实现。因此, 搞好班组安全管理工作尤为重要。只有在日常工作中切实加强班组安全管理, 积极落实安全措施, 才能保证企业安全生产工作顺利进行, 实现安全生产工作目标。

1 建立有效的管理机制

1.1 健全安全生产责任制

把企业安全工作任务落实到每个工作岗位。通过建立健全安全生产责任制, 明确班组成员在安全工作中的具体任务、责任和权利, 做到一岗一责制, 使安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查, 职责明确、功过分明, 从而把与安全生产有关的各项工作同班组成员关联起来, 形成一个严密、高效的安全管理责任系统。

1.2 打造企业安全生产骨干队伍

要重视生产现场安全第一责任人——班组长的培养和选拔, 并注重班组兼职安全员的培养。要善于发现、大胆选拔有事业心和责任感以及威信强的骨干, 通过岗位培训、集中培训、工作研讨会、参观学习等办法提高班组长和兼职安全员的安全素质, 构筑起安全生产的第一道防线。

1.3 班组安全管理要实行目标化、规章化、制度化

安全目标、规章、制度的制定和落实必须切合实际, 要在车间、工厂的总体目标、规章、制度的指导下, 形成个人向班组、班组向车间、车间向工厂负责逐级负责制。努力实现班组各项安全制度简便化、统一化、正规化, 班组安全管理规范化, 安全奖励和安全责任挂钩, 激发全员参与安全管理的积极性、创造性、主动性。

1.4 把安全管理重点放在现场

搞好现场安全管理, 必须把影响安全生产的各种因素有机地结合起来。制定现场安全管理标准和要求, 健全各项规章制度, 现场安全管理不但要制度全, 而且标准要高。要对班组成员执行安全标准和规章制度情况进行认真检查, 严肃考核, 做到奖罚分明, 督促班组成员遵守现场安全管理要求, 保证现场各项安全标准和规章制度落到实处。

1.5 把安全工作同思想政治工作有机结合

做好员工的思想教育工作, 调动员工工作热情, 消

除人的不安全隐患, 做到行动一致, 心情舒畅, 提高工作效率, 保证安全生产。要进一步深化班组安全文化建设, 要引导员工接受和认可“安全第一、以人为本”等安全理念, 通过广泛宣传教育, 从视觉上形成浓厚的安全文化氛围。安全文化建设的主要工作是把这些理念融入制度建设之中, 形成制度文化, 化作员工的自觉行为。

2 加强安全教育培训

2.1 必须高度重视班组安全活动

要上到下消除思想上对安全活动不重视的错误态度, 不能用“忙”作为不开展安全活动的借口。安全无小事, 特别是工作比较忙时, 班长更应该把坚持组织每周的安全活动作为总结经验和提高员工安全意识的有效途径, 确保安全生产并提高工作效率。各级领导, 特别是安全部门领导要经常参加班组开展的安全活动, 积极与员工讨论阶段安全重点, 做好工作指导。与员工一起对本单位和其他单位发生的各种事故案例进行讨论, 重点对事故的原因进行分析, 并提出应吸取的教训, 加深员工的认识, 提高员工自我保护能力。另外, 领导要发动全体员工多发言, 多讨论, 要调动员工人人参与的热情, 把“要我安全”转变为“我要安全”, 并注意收集员工的意见和建议, 及时向上级汇报, 切实解决安全生产中的实际问题。

2.2 要结合实际, 精心设计安全教育形式

同一项活动, 采取不同的开展方式会有不同的结果。学习新颁发的规程规范, 单纯读一下是一种方式, 组织全班结合工作实际对其中重点条文以及对旧版本修订过的地方进行讨论、研究, 并贯彻落实又是一种方式。学习事故通报, 单纯读一下是一种方式, 发动全班对事故经过进行讨论, 提出事故发生的原因和避免事故措施, 指出在以往工作中曾经出现的类似违规现象及今后工作中应注意的事项又是一种方式。安全活动不要只是动口, 还要动手、动脑。安全活动只有结合实际, 精心设计, 有计划地进行, 才能使每一次的安全活动发挥出作用, 取得事半功倍的效果。

2.3 要采取“走出去、请进来”的办法

安全活动形式单一, 班组成员围着桌子读文件、报告, 读完就散, 缺乏针对性和实用性是目前班组开展安全活动的通病。要使活动达到预期的效果, 可以采取“走出去”的方法, 即到本单位或其他兄弟单位曾发生事故

的现场讲述事故发生的经过,分析原因,查找隐患,加深印象。采取专题分析会、现场会、座谈会、演讲、模拟现场施工、安全措施考核、事故预想以及联合几个班组开展知识竞赛、交流心得、有奖问答等生动活泼、针对性强的形式,通过组织本班组成员参加其他班组的安全活动,可以使他们学习到兄弟班组的先进经验,并从中得到启发和教育,也可以请其他班组人员参加本班组的安全活动,帮助排查和分析本班组的安全情况,从而不断激发班组员工参与安全活动的积极性。

3 提高员工安全素质

3.1 强化员工的安全意识

要增强员工安全意识,仅靠灌输式的安全教育是不够的,必须要造就一种“警钟长鸣”式的氛围。要在车间建立严密的安全网络,明确班长是班组安全生产第一责任人,对班组安全生产负总责,给班长压力,发挥好班长在保证安全生产中的实际作用。执行安全风险抵押金制度,人人都缴纳安全风险抵押金。车间与班组、班组与个人层层签订安全责任状,明确规定各级人员的安全职责,做到责任共负,共风险共担。

3.2 加强安全知识学习

做好安全工作,安全知识是保障。要组织班组充分利用时间,多学、学好工作中的安全知识,吃透《安全操作规程》,掌握常用的急救知识。在安全知识考试上必须严肃起来,刚参加工作的员工,必须系统进行安全知识培训,只要其中有一次考试没通过就不能上岗。每年例行的全员安全上岗证考试,人人都要参加,没参加或没通过的均要取消上岗资格。重大检修前的《安全操作规程》知识测试,不通过就不能参加大检修工作。要通过这些手段进行严格管理,促进员工的安全知识学习。

3.3 切实提高员工技能水平

要保证生产操作安全,仅有安全知识是不够的,还必须有精湛的专业技能。班组要定期组织学习,在专业技能学习方面要严肃认真,不参加学习者要予以考核。要通过专业技术辅导、技师现场培训、导师带徒、选送人员外出学习等方式加强员工技术业务培训。每年要组织一次业务技能考试,考试通不过就意味着不具有上岗的技能水平。同时要不定期地举办岗位技能竞赛活动,鼓励优胜者,给落后者学习压力,营造人人学技术、个个练本领的氛围。

4 做好班前提醒班后事件分析

4.1 要完善班前班后会制度

班前班后会是规范作业人员行为、推进生产精细化管理、实现安全预控、在控、可控的有效举措之一,也是从源头上杜绝习惯性违章,从思想上提高安全意识的重要保证。必须要不断总结、不断完善,并引起足够重视,把召开班前班后会作为一种制度认真落实,从思想上提高安全意识,从行为上进行规范,使员工养成良好的工作习惯。班前班后会内容要与工作票、安全操作卡和标准化作业指导书相结合,要做到具体却不复杂,有

重点且无盲点。

4.2 安全措施要到位

为开好班前会,班组长必须清楚和明确工作任务、作业范围和施工方法,并根据作业类型、方法、人员、工机具、环境等制定危险点预控措施。在工作开工前,由工作负责人讲解工作范围及所做的安全措施,讲解安全注意事项,进行危险点分析,对工作任务进行分配并将安全责任落实到每个人员身上,对不同工作分别进行技术交底,并确认每一个工作班组成员都已知晓。开工前,工作负责人要向作业人员现场交底,做到作业任务清楚、现场危险点清楚、现场的作业程序清楚、应采取的安全措施清楚。

4.3 班前会内容要详实、针对性强

以往很多工作负责人认为班前会仅仅是一种形式,往往只是象征性地宣读一下工作票和安全操作卡。其实不然,班前会作为保证施工安全的第一环节,必须讲求实效。应指明工作现场操作部位、高空作业、电动工器具使用等危险点以及采取具体措施。以电工检修作业为例,工作票中的每一组接地线、每一块隔板等要讲清楚其作用,拆除和变更的后果;高空作业不戴好安全帽,登高过程不系安全带,以及梯子登高无专人扶守且不采取防滑、限高措施的危害等都要有针对性地讲明和警示。

4.4 要做好人员分工

班前会上,工作负责人应把工作任务、安全责任分配并落实到每个工作人员身上,对不同工作分别进行技术交底。特别是多班组不同地点工作,应在班前会上指定合格专责监护人,并交待所履行的责任。不能忘记交待施工进度、环境保护、天气影响等注意事项,以及提醒工作人员注意和防范。要求班组长在施工操作的准备阶段或者分配生产任务时,必须检查工器具是否完好,安全组织措施、技术措施是否齐全完整,作业人员身体素质、精神状态是否能胜任工作。

4.5 班后会要认真进行分析

在工作结束后,由工作负责人总结本次工作的安全落实和施工质量情况,特别要查找不安全因素,并举一反三,制订相应的防范措施,避免同类错误在今后的工作中发生。工作负责人要在工作结束后及时针对本次工作实施情况进行总结。工作任务是否完成,好的方面都有哪些,不足之处是什么,特别是对于存在不足要举一反三,制定有效整改措施并限期落实,以提醒班组成员避免以后工作中同类情况发生。安全部门和有关领导也要定期审查班前班后会内容,还要不定期到现场督察班前班后会召开和落实情况,并及时进行点评。

强化班组安全管理,有许多工作要做,必须牢固树立“安全责任重于泰山”的观念,必须坚决摒弃“安全工作讲起来重要,做起来次要,忙起来不要”的错误做法,以稳定安全生产形势、稳定员工队伍为工作的切入点和落脚点,明确安全职责,坚持长抓不懈,确保企业安全生产。