

化工企业双重预防机制安全管理创新模式的探讨

肖健宏 (泰州市新威化工有限公司, 江苏 泰州 225300)

摘要: 针对易发生重大事故的行业, 国家提出安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。针对化工行业事故频发, 探讨了双重预防机制的概念和重要性, 提出了当前存在的问题及相应的改进措施。通过加强管控、落实责任制、建设企业安全文化、实施绩效考核机制、完善风险分级管控方法五个方面来提高双重预防机制运行效率, 进而提升公司的安全管理能力。

关键词: 双重预防机制; 化工安全管理; 创新模式

0 引言

目前, 我国总体安全生产形势还比较严峻, 严重事故仍然时有发生。各地区、各生产单位仍不能松懈, 必须高度重视。习近平指出, 要坚决减少重大事故频发, 采取双重预防机制, 辨识风险类别, 对易发生重大事故的风险点进行隐患排查治理, 加强安全生产壁垒建设。化工行业作为近年来可持续发展的重要领域, 发展速度越来越快, 监管的影响越来越明显。化学工业包括多种类型的原材料、复杂的工艺和多样的产品。大多数使用的原材料和产品具有毒性不同, 一旦发生火灾、爆炸、毒气泄漏等事故, 往往伴随着大量人员伤亡、财产损失和职业危害, 后果十分严重。因此, 化工企业进行有效的安全管理至关重要。

1 双重预防机制的建设意义及问题

建立这种机制可以引导组织通过自我控制、独立的内部安全风险检查来识别内部安全风险, 通过建立安全风险控制清单和潜在事件清单, 完成潜在事件和安全风险数据库的创建, 及时更新数据库数据。其中, 安全风险分布电子地图可以访问信息平台中主要风险的监测数据, 使信息系统充分发挥智能预警和自动分析的功能。此外, 双重预防机制可以提高安全生产的整体预控能力, 整合主要风险的管控措施, 在一段时间内纠正主要隐患, 完成对重大事故的遏制, 从源头上预防为主, 确保实施对企业安全生产管理的影响^[1]。

2 化工安全管理现状

化工行业作为高风险行业之一, 安全生产形势严峻。化工企业 70% 以上的原料、中间体和产品属于易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀性物质。生产过程通常在高温、高压和有毒物质等苛刻的工艺条件下进行。由于操作不当, 经常发生事故和伤害。随着我国经济的快速发展, 中小型化工企业数量急剧增加, 化工产品种类增多, 生产工艺更加多样化。化工过程正逐步向自动化设备、大规模工艺参数、连续性方向发展。化学事故的后果也是直接的、广泛的和灾难性的。火灾事故、灾难性爆炸、毒气泄漏、中毒事故多发于广大地区。此外, 大多数化工公司都位于城市附近。化工事故不仅会给企业造成经

济损失, 还会严重污染环境, 引发集体和社会问题, 造成严重事故后果和社会影响。在化工发展过程中, 要重视安全建设, 降低安全风险, 遏制重大事故。

安全管理是组织运行的重要组成部分。以安全为目的, 其首要任务是分析、预防、控制和消除生产过程中的各种风险, 预防安全事故发生, 避免各种损失, 确保员工的安全和健康, 从而促进企业生产的顺利发展, 改善企业的经济效益和社会效益。中国建立了较为完善的管理体系, 制定并实施了一套最适合生产的安全法规和标准, 逐步形成和完善了安全生产体系, 实施了安全教育、安全检查、安全作业等管理制度。为保障我国化工生产健康发展发挥了重要作用。传统的安全管理理念通常是发生事故, 找出原因, 总结经验教训, 采取组织技术措施, 防止事故再次发生。由于缺乏全面性和系统性, 这种管理制度容易发生事故^[2]。

3 化工企业双重预防机制建设中存在的问题

目前, 化工企业已开始逐步推进双重防御机制。但由于双重预防机制多为政府主导, 企业并未积极创设, 因此化工企业在实际应用中存在诸多不足。双重预防机制的构建和运行面临以下问题:

3.1 缺乏信息融合与科技支撑

化工企业生产工艺复杂, 生产设备多, 易燃易爆、有毒有害危险物质多。在发生火灾、爆炸、有毒气体泄漏等事故后, 必须迅速做出反应。为了保持安全高效的生产, 需要快速收集和整合信息和数据, 并进行风险分析。这就需要利用计算机、GPS、检测系统等技术来帮助企业快速应对风险。然而, 许多企业仍然采用过时的数据收集和整合方法, 和数据采集不完整、不准确、及时性差, 无法对多种风险情况进行分析。

3.2 落实情况较差

一方面, 企业认为双重预防机制是政府设立的, 企业缺乏积极性, 企业从高层领导到基层员工都有一定的消极心理。双重预防机制中风险识别、分级管控、隐患排查力度差, 安全质量低。因此, 很多企业无法长期保持双重预防机制的有效运行。此外, 制度不完善, 激励机制不存在, 监管力度不足。它会降低双重保护机制的

有效性。

3.3 风险分级管控与隐患排查治理结合不到位

部分企业仅仅认为双重预防机制是风险分级管控或隐患排查治理的控制机制之一,疏于对企业的风险点进行识别、评估和分类,对隐患排查中发现的主要隐患不进行风险分级控制,或者不排查控制隐患。风险分级只辨识风险等级较高的主要风险隐患,对一般隐患置之不理。这样就导致双重预防机制在实际运行中无法充分发挥作用,就会导致双重预防机制建设不合理、不完整。

3.4 危险源辨识与风险分级方法应用存在局限性

化工行业原材料多,工艺复杂,但很多企业在判断风险时并不遵循国家和行业标准,仅凭个人经验判断;或者在复杂的化工生产过程中,只采用定性分类,没有定量分析,也没有分类方法。不完全适用于本单位,导致评价结果受员工个人影响或结果存在重大错误^[3]。

4 提高双重预防机制高效性的措施

4.1 加大风险管控与隐患治理力度

针对不同的风险等级,必须建立有效的信息系统,如实时监控系统、云端数据上传系统等,了解不同风险的信息,从而更加准确地管控风险,加强风险隐患排查。对于一般风险和隐患,从规范日常行为、加强员工安全培训等方面落实措施;对重大风险和隐患,要严格执行信息报告制度,保持信息畅通,定期开展安全检查评估制定有效的管控措施;对于重大风险和隐患,应制定公司事故应急预案,做好应急救援准备工作,并定期对公司重大风险和隐患进行分析。对重大风险和重大隐患,企业要及时登记报告,安排专职员工定期进行安全检查和监督。

4.2 落实安全生产责任制

化工企业应建立双重预防机制责任领导小组,公司主要负责人为领导小组组长,安全部门、技术部门等关键部门负责人为领导小组办公室成员,安全管理人员、技术人员和基层工作人员作为团队成员。公司领导组织安全管理部门及各单位组织车间领导、技术人员、岗位人员等相关人员制定岗位职责清单,进一步完善检查内容和标准,建立责任制度、管理制度、奖惩制度等。在化工生产中,对爆炸、火灾、有毒、有害物质泄漏等生产环节,要加强责任制的落实和监督。

4.3 重视企业文化建设

建设企业安全文化是企业安全管理的一项重要举措。在企业内营造安全文化,弘扬安全精神,可以自下而上提高公司的整体安全意识,影响企业内的全体员工。首先,要弘扬以人为本的安全精神,倡导安全生产和安全管理理念,使企业从生产到办公形成良好的安全文化氛围,努力做到全员参与。例如,一是在企业内显著位置悬挂安全标语,营造安全生产氛围,在车间、仓库、储罐区等关键装置或重点部位张贴操作规程、岗位

危险有害信息和管控措施,让员工记住操作过程中存在的风险和控制措施,养成规范的操作习惯。二是加强对员工的培训教育,员工素质是安全文化建设的基础。要增强人为因素的本质安全,对全员进行安全教育培训,对新老员工定期进行安全知识考核,提高安全防范能力,提高安全质量,提高自我保护意识,提高责任意识;定期进行应急演练,确保应急设备完好;提高员工安全生产技能,鼓励员工创新安全生产运行机制。

4.4 建立安全绩效评价机制

解决机制运行有效性的问题,通过对企业的安全绩效进行评价,也可以获得较为满意的结果。这应该通过两种方式来完成:划分安全责任和实施激励政策。安全绩效考核可以极大地激发员工的工作积极性和经营管理的创新,形成良性循环。首先,不同安全生产职责的划分,让企业可以对员工在各个部门和职能中的职责和行为进行评估,包括核心工作、具体的安全管理和技术工作,以及职业健康目标。其次,记录安全绩效和实施激励政策是鼓励员工创造新的安全管理能力的重要手段。激励政策人员包括参与经营活动的员工和进行监督检查的管理人员。手段包括安全问责制、宣传和表彰制度。

5 结语

在危害识别和后续风险分级管控过程中,应遵循化学品危害识别的相关法律和标准,按照过程进行危害识别,针对不同的生产单位选择不同的风险分级管控方法,定性和定量相结合。建立完善可靠的安全管理运行体系,减少人为因素造成的事故。公司还应努力探索适合其化工生产特点的风险分级管控方法。^[4]

双重预防机制作为我国针对当前安全生产形势提出的一项重要建议,对促进各行业安全生产具有重要的现实意义。化工行业作为重特重大事故高发行业,要加快建设和实施双重预防机制,实施风险分级管控和风险隐患排查治理相结合。针对当前化工企业双重预防机制不明确的问题,企业应更加注重信息整合,加强风险管控和隐患排查治理,重视企业安全文化建设,发挥企业安全文化作用。安全绩效评价机制,探索更有效、科学的风险分级管控方法,充分发挥双重预防机制的效率,确保双重预防机制的良好运行。

参考文献:

- [1] 唐江明.双重预防机制化工安全管理创新模式的探讨[J].化工管理,2020,12(23):69-72.
- [2] 刘博.基于双重预防机制化工安全管理创新模式[J].技术与创新管理,2018,39,180(04):469-473.
- [3] 张文杰.化工安全生产与环境保护管理措施分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021,6(06):26-27.
- [4] 贾晓君.化工企业双重预防机制的探讨[J].化工管理,2020,550(07):18-20.