

新时期现代矿山安全管理与对策分析

赵 颀 (凌志达煤业安全管理部, 山西 长治 046606)

摘要: 在现代矿山施工的过程中, 安全问题是至关重要的, 不仅事关企业的生存与发展, 更是关乎人民群众的生命安全。在工业化快速发展的过程中, 更要重视对矿山企业的安全管理。本文将主要分析新时期现代矿山在安全管理中存在的问题, 并提出具体的解决措施, 以期对相关矿山企业提供参考。

关键词: 现代矿山; 安全管理; 采矿技术

0 引言

安全管理是新时期现代矿山中无法忽视的一个问题, 相关部门应该在矿山生产的过程中及时发现安全问题, 通过及时的排查, 防患于未然。当危险发生时能够对其进行有效的控制, 将损失降到最低。因此, 有必要对现代矿山管理中存在的问题进行分析, 以减少事故对企业、人身安全造成的伤害, 使现代矿山能够健康、稳定、可持续发展。

1 新时期现代矿山安全管理中存在的问题

1.1 培训方式落后

新时期, 在现代矿山安全管理的过程中, 存在培训方式传统、落后的问题。一方面, 随着经济、工业化的快速发展, 传统的管理方式已经不适用于当下企业的发展, 难以与更新的技术进行适配, 使得安全隐患滋生。另一方面, 许多矿山企业对员工的培训方式, 以及所采用的培训教材没有根据环境的变化做出及时的调整, 尤其是在对员工安全考试时, 形式主义比较严重, 使得培训的效果较差。随着时代的变迁与技术的快速发展, 大部分矿山企业都缺乏与时俱进的意识, 现存的管理方式已经不能满足当今企业发展的需求。

1.2 领导重视度不足

在现代矿山生产的过程中, 安全是其根本保障。但往往现实情况是大部分矿山企业的领导都缺乏安全意识, 对安全管理工作的重视度不足, 许多的员工培训、定期讲座也只是流于形式。

一方面, 相关的责任落实并不到位, 经常会出现权责不清的问题。另一方面, 对安全管理方面的投入并不足, 经常会出现重经济效益、轻安全检查的情况。此外, 在具体实施的过程中, 相关领导的安全意识淡薄, 大多数安全检查也只是为了完成任务, 而不是真正的从人民生命安全的角度出发, 对相关的安全隐患进行严格的排查^[1]。

1.3 相关安全检查不到位

新时期在现代矿山安全管理的过程中, 严格的安全检查是必不可少的, 但现实情况是大多数矿山企业的安全检查并不到位。一方面, 由于矿山工作的特殊性, 现场的不安全因素众多, 经常会出现许多有害的气体, 环境的不确定性较强, 但在矿山企业安全管理的过程中,

并没有对各种可能存在的安全隐患进行详细的分析, 并且相关的安全检查也并不到位。另一方面, 矿山企业在安全检查的过程中, 对相关的隐患排查并不仔细, 这往往成为引发矿山事故的导火索。

1.4 矿山采矿技术落后

在新时期科技快速发展的背景下, 在矿山安全管理的过程中, 相应的采矿技术也显得尤为重要。在我国, 主要应用的采矿技术有露天开采、露天陡帮开采、高台阶采矿以及穿爆技术等。但在具体的实践中, 随着科技的迅速发展, 许多采矿技术已经不能适用于当下矿山企业的发展, 这使得矿山工程的安全事故发生的概率较高。并且许多设备存在老化的问题, 技术没有跟上时代的发展, 使得安全隐患频频滋生。

1.5 缺乏应急处理能力

新时期, 在许多矿山企业的安全管理中, 缺乏一套完整的事故应急处理体系。在安全事故发生之后, 缺乏系统的管理, 经常会出现权责不清的问题, 无法将事故造成的损失降到最低。一方面, 在事故发生之后, 矿山企业的疏散地点并不明晰, 并且没有详细的逃生路线, 使得人员都处在一片混乱之中。另一方面, 相关人员没有掌握相应的急救方法, 在事故发生时, 不能冷静有效的进行处理。例如天津某企业的“8.12”事故, 就在一定程度上反映出了企业缺乏应急处理能力的问题。

2 加强新时期现代矿山安全管理的对策研究

2.1 更新员工培训方式

针对新时期现代矿山安全管理中存在的落后培训方式问题, 相关矿山企业应该调整更新员工的培训方式, 及时根据外部环境与企业发展的变化, 与时俱进, 不断更新安全管理的教材与管理方式, 使员工能够居安思危, 保障相关矿山开采工作能够顺利进行。首先, 应该建立一套完整的、科学的员工培训体系, 通过对员工系统的培训, 提高相关矿山工作人员的风险意识, 并且提升其在安全事故中的应对能力, 培养全方位、多层次、适合当下矿山企业发展的高素质人才。其次, 在对员工进行安全培训时, 应该具有针对性, 做到具体问题具体分析, 针对不同岗位的员工应该采用不同的安全培训方式。例如, 在针对管理人员进行培训时, 重点应该使其掌握国家安全生产的相关政策、法规, 学习先进的管理

经验,能够针对不同的案例总结经验。同时在针对特殊作业人员进行安全培训时,应该严格按照相关标准进行培训,取得专业机构的合格证明方可上岗。最后,在安全管理培训的过程中,应该创新培训方式,采用员工喜闻乐见、易于接受的方式。例如,可以采用漫画的方式,对员工安全规章制度进行解读,并且结合数字化教学,模拟安全事故发生现场,并且在培训中增加互动的环节,定期举办安全知识竞赛。使得安全管理培训课程不再枯燥无味,而是更加丰富、多元化,使得不同岗位的员工都能从中吸取知识,提升员工对安全管理培训的兴趣,在潜移默化中掌握相关安全知识,为矿山企业的健康稳定发展奠定基础^[2]。

2.2 强化领导的安全意识

在新时期现代矿山安全管理的过程中,相关领导对于安全管理的重视度是至关重要的。首先,相关矿山企业的领导人员应该坚持以人为本的理念,推进矿山安全生产,应该树立以人为本、生命至上的理念,其次,相关领导部门应该强化安全生产的主体责任,在金属冶炼、建筑施工和危险物品生产的过程中,应该建立健全安全管理体系,设置专门的生产管理机构并且配备相应的监督管理人员。最后,要想从根本上强化领导的安全意识,应该加大对安全生产违法行为的惩罚力度,并且具体责任到人。强化领导部门的安全意识,这就要求相关矿山企业在一味追求经济效益时也要意识到在社会中应该承担的责任,在具体开采的过程中,严格遵守国家的各项法律法规,将安全意识时刻放在首位。并且针对特殊岗位人员的招募,应该高标准、严要求。此外,对于矿山中使用的各种材料也应该进行严格的把关,确保各种材料能够符合相关的标准,购买安全的材料。安全问题不仅是矿山企业中不可忽视的一个问题,在各行各业也一直是一个永不过时的话题。尤其目前我国矿山企业快速发展的背景下,更应该将安全管理放在首位,才能保证企业的可持续发展。

2.3 完善各项安全检查

在新时期,矿山工程施工具有一定的特殊性与复杂性,因此做好各项安全检查是十分必要的,尤其是一些存在重大安全隐患的项目例如爆破工程、井巷工程等,应该进行详细的检查。首先,完善各项安全检查应该加大对相关作业人员的监管,在矿山企业内部,许多工作人员的流动性较强,综合素质不高,安全技术并不专业,针对这种情况,相关矿山企业应该完善各项安全检查,严格遵守规范性原则,对不符合生产规范的作业人员,坚决不录用。其次,在完善各项安全检查的同时,应该强化对相应班组的管理,班组是矿山企业的主干部分,是安全生产的主体,安全检查工作应该围绕班组进行,才能有效控制事故的发生。最后,完善各项安全检查,应该将检查的项目具体化,做到具体问题具体分析,使得相关人员在处理事故时,能够更具针对性^[3]。

2.4 更新矿山采矿技术

随着科学化、信息化的快速发展,相关矿山企业的安全管理也应该与时俱进,积极利用新技术实现安全管理的自动化,提升安全管理的有效性。一方面,在材料物资方面,可以引进工程物资云管理系统,该系统能够基于施工企业的物资现状,帮助施工企业建立科学有效的管理系统,实现材料物资的全程跟踪监控,确保材料的安全性,并且能够帮助矿山企业进行有效的成本控制,提升安全管理水平,使各项安全管理工作都能够有序的进行。另一方面,矿山企业应该推进“机械化换人”的工作理念,实现信息化的安全管理,这种方式能够减少人力资源的投放,降低事故发生时对相关人员的伤害。目前已经有一部分矿山企业推进了“机械化、自动化”的生产模式,实现了生产挖掘自动化、运输配送无人化,有效的降低了事故发生的概率。为企业的稳定发展奠定基础。

2.5 提升应急处理能力

在矿山企业生产的过程中,紧急的事故预案与应急处理能力也是至关重要的。一套科学的应急预案能够将事故中造成的损失降到最低,从而有效的对事故进行处理。首先,矿山企业要想提升应急处理能力,应该强化观念意识,建立完整的紧急事故处理方案,对各种可能出现的风险进行评估。其次,相关专家应该研读国内外经典的矿山事故案例,在经验中吸取教训,并取其精华去其糟粕,形成自身一套完整的管理体系,从而使得矿山企业能够防患于未然。最后,矿山企业应该定期进行有针对性的紧急事故演练,全面增强企业与员工的安全意识,并且提升员工的自救能力。总之,矿山企业应该提升应急处理能力,尽量将事故中的伤害降到最低,为矿山企业的稳定发展提供坚实的保障。

3 结论

综上所述,在新时期下,要想促进矿山企业平稳、健康的发展,企业的相关人员应该严格落实安全管理工作,积极发现日常管理工作中不足,并提出具体有针对性的措施进行落实。安全问题是企业生存发展的根本,因此,各级管理人员必须严格意识到安全管理的重要性,在实践中不断摸索,确保矿山企业的可持续发展。

参考文献:

- [1] 程明权.露天非煤矿山安全生产管理存在的主要问题与对策[J].采矿技术,2021,21(02):41-43.
- [2] 汪强.矿山机电安全管理工作存在的问题及解决对策[J].当代化工研究,2021(02):169-170.
- [3] 王猛.矿产开采过程中的不安全因素评估分析[J].中国金属通报,2021(01):25-26.

作者简介:

赵飒(1986-),男,汉族,山西长治长子县人,助理工程师,本科学历,研究方向:煤矿安全管理。