

安全文化视角下的企业安全事故预防研究

王相虎（山西焦煤集团山西煤炭运销临汾有限公司，山西 临汾 041000）

摘要：本文主要从安全文化视角出发，探究了做好企业安全事故预防的方法和策略，希望能够更好的保证企业生产的安全性，提高企业经济效益，推进企业朝着更好的方向发展壮大。

关键词：安全文化视角；企业；安全事故；预防

0 引言

近些年，随着我国经济的不断发展和进步，对于能源资源的需求量可谓是不断增大，煤炭作为工业生产的重要能源之一，其开采的安全性直接关系着煤炭资源的产质量，为了更好的促进我国煤炭事业的发展和进步，保证煤炭生产的安全性，下面，笔者将结合自身的理解和认识，分析如何有效优化生产，保证生产的安全性。

1 企业安全文化概述

1.1 安全文化的起源与发展

安全文化是人类生存和社会发展过程中的主观与客观存在，其伴随着人类的产生而产生，人类社会在不断的发展进步，安全文化的相关理念以及内容也在不断更新发展。随着工业社会的发展和技术的进步，人类的安全认识进入了系统论阶段，人们对于安全的关注度不断提升，安全文化得以不断的丰富和发展。

1.2 安全文化的定义及范畴

安全文化是文化的一大分支，其是社会文化的组成部分。安全文化在工业领域的应用使得企业安全文化得以与行政或管理工作结合在一起，逐渐形成安全管理文化。将安全文化的内容引入到不同领域，可以更好的保证人们的安全，使其的人们更好更加健康舒适的生活。安全文化可以分为表层和里层结构两大部分，其中表层结构指的是各种安全使用规范一级标准等组成的，其包含有关于安全的法律、条例、制度、规章以及技术标准等等，同时还包含有人们内心约定俗成的内容，比如说安全风俗、安全习惯、安全崇尚以及礼让等等。

里层结构则指的是安全文化理性的部分，其包含有安全第一的科学思想、安全第一的道德思想、安全第一的价值观，如安全目标、安全宗旨、安全精神、安全风格、安全追求等等均属于里层结构方面的内容^[1]。

2 当前我国企业安全文化建设的现状

我国安全文化真正形成的时间相较于西方国家来说比较晚，其是在建国以后，党和国家确立了“安全第一，预防为主”的安全生产方针，制定了“矿山安全法”、“煤炭法”、“安全监察条例”等一系列政策、法令，管理部门及企业单位开展了大量实际工作，这都使得我国的劳动保护以及生产条件等有了巨大的改善与提高，劳动者在生产建设中的安全与健康得到了有效的保障，

安全文化理论逐渐形成，社会主义生产建设得以朝着更好的方向发展。但是，开采是一项具有一定危险性的行业，而且我国该行业发展的初期，关注的焦点主要是煤炭资源的获取，对于安全问题的关注度严重不足，安全文化建设的现状不容乐观，近些年来，我国对于相关行业安全管理的重视度虽然有所提升，但是其相较于西方国家来说依然存在有一定的差距，相关行业在安全文化建设领域存在的问题主要集中表现在以下方面：

2.1 企业对于安全文化建设重视度不足

随着我国改革开放的不断深入发展，社会经济综合实力增强，众多企业都开展了企业建设工作。但是，在企业文化建设过程中，许多企业的目标都是以文化建设作为依托，提升自身的经济效益，安全虽然也属于文化建设的范畴，但是其前期所需要投入的成本比较大，需要先进的技术、设备等作为支撑，因此许多企业对于该领域的文化建设往往有所忽视，通常是在出现问题之后才采取措施予以应对，安全文化建设滞后于企业发展需要的现状十分突出。尽管，当前在各种会议以及政府下发的文件中都在反复强调安全文化建设的重要性，但实际上，许多企业除了在应付上级部门检查时，会突击实施安全文化建设，但大部分情况下，对于安全的关注度严重不足，没有结合自身的实际需要，制定安全管理制度，在安全管理工作实施期间，相关工作停留于口头之上，没有真正的传达到职工内心深处，职工缺乏安全保护意识，企业深层的安全文化相对比较薄弱。

2.2 安全文化建设偏重理论

当前关于安全文件建设的研究可谓是不胜枚举，但是在这些研究进行分析时，发现大部分学者的研究都偏重于理论，针对实践运用的相关研究关注度严重不足，部分论述只是表面的、理性的，可操作性并不是很强，无法适应当前社会的发展以及实际生产需要。如企业文化研究的多是一线工作人员，其研究基本上是以自身工作经验为主，对于研究过程以及结论的关注度明显不足。其次，企业安全文化建设缺乏整体的规划，如大部分企业针对安全文化建设没有设立相关的领导机构，所制定的计划也具有随意性的特点，推行安全文化建设的方式方法过于简单。对于安全生产的重视度和关注度严重不足，在安全文化建设方面存在有诸多盲区。^[2]

2.3 员工对安全文化建设存在误解

企业安全文化的有效实施依赖于员工的高度配合,员工只有从根本上认识到了安全文化建设的重要性,并积极主动的参与到相关工作之中,配合企业各个部门的工作,相关工作才能朝着更好的方向发展。然而,在安全文化建设工作落实期间,部分工作的实施势必会对职工的行为产生制约,其对于员工的规范操作能力提出了更高的要求。而结合我国事业的发展现状来看,一线采煤工作人员的综合素质普遍不是很高,其对于采煤安全缺乏深刻的理解和认知,在安全文化建设工作实施期间配合度比较低。

其次,企业安全文化建设还与社会经济发展水平有着密切的联系,当前我国经济虽然得以飞速发展,在行业也引进了诸多新技术和新设备,但是负责生产的工作人员自身安全意识和素养却没有跟上技术以及设备的发展步伐,相关工作的实施质量效果不佳。

3 企业安全文化建设的对策研究

如上文所述,企业在安全文化建设方面所面临的问题多种多样,要想有效保证企业生产的安全性,将各种问题扼杀于摇篮之中,就必须采取有效的措施对相关问题予以应对,其具体如下所示:

3.1 转变观念,提高对安全文化的认识

安全文化是企业发展建设,一系列生产工作实施的核心所在,企业职工对于安全文化实际上并不陌生,长期以来企业开展了各种各样的安全教育宣传活动,并制定了安全管理规章制度等,其都是安全文化建设的有效载体与安全文化建设的表现形式,但是仅仅是做好这些还是不够的,安全不能只是墙上的标语或者是纸上的文字,其还需要落到实处,要将安全真正的渗透到职工内心深处,这样才能彰显安全的价值和意义。具体工作中,首先企业主管领导以及内部的各级管理干部,需要深刻认识到安全文化对于企业发展的重要意义,要转变传统的安全管理方式方法,树立以人为本,精细化、人性化的安全管理思路。其次,直接参与安全生产工作的职工还需要学习安全生产知识,定期接受安全宣传教育,充分认识到安全事故将会给自身带来的危害。最后要发挥现代化传播的作用,通过多种形式宣传企业生产安全事故发生之后将会产生的恶劣影响,运用生动的案例加深人们对于安全的印象,提高用职工安全意识。

3.2 突出重点,注重安全实效

针对安全文化建设的研究,必须要做到理论联系实际,企业在实施安全文化建设时,如果只是简单的从理论层面着手,忽视了实践的重要性,那么安全文化建设的质量效果必将会因此而受到影响和干扰。所以说,在安全文化建设工作实施期间,必须要突出重点,注重安全实效。具体工作中,需要深入扎实的开展丰富多彩的

安全文化活动,结合企业生产的不同阶段,生产经营期间遇到的不同类型安全问题,采取针对性的措施予以应对。同时,在企业内营造良好的安全文化氛围,保证施工能够随时随地感受到安全文化的熏陶,通过创建活动将对安全文化建设的理论研究转化为实践使得相关工作得以更好的发展壮大。

3.3 强化培训,提高职工安全素养

企业生产经营活动中,要想真正有效的保证生产的安全性,关键取决于职工,职工对于安全的重要性有着深刻认识,能够积极主动开展安全文化建设的情况下,企业生产的安全性自然会得到有效的保障,反之,如果企业职工对于安全的关注度比较低,没有深刻认识到安全的重要性,那么一切工作的实施都将会沦为空谈。从事开采的一线工作人员综合素质普遍不是很高,其对于安全问题缺乏深刻的理解和认识,在工作中往往是凭借经验开展工作,在安全事故发生之后往往会措手不及,不知道如何采取有效措施予以应对。针对这种情况,企业就必须定期开展培训,通过培训活动帮助职工掌握更多与安全相关的知识,提升职工的思想认识,使其认识到自身应该采取那些措施保障自身的安全性。在培训时要结合具体情况灵活的采取多种形式和方法,如果培训形式过于单一,也容易导致职工麻木和松懈。

3.4 制定科学有效的安全文化业绩评价体系

为了更好的保证企业生产的安全,将各类安全事故扼杀于摇篮之中,在企业生产经营活动实施期间,还应当尽早制定科学有效的安全文化业绩评价体系,从多个角度着手对生产中可能会面临的安全问题进行评估和分析,比如说安全资金投入、安全环境以及安全管理、安全培训等等。在企业生产经营期间,将安全与各个部门工作绩效挂钩,如果某一阶段内安全事故频繁,那么相关部门的整体绩效则需要适当扣除,通过这种相对比较强烈的手段,保证安全管理工作能够更加高效的推行。

总之,安全是企业发展建设的核心所在,只有做好安全管理工作,提高企业各个领域职工的安全意识,将各类安全问题扼杀于摇篮之中,采取针对性措施防范安全事故发生率,才能更好的推进社会的发展和进步,提升我国经济综合实力。

参考文献:

- [1] 董凤宝,姚玉蒙.构建“积分集群”人本安全文化体系增强安全宣传教育工作活力[J].中国煤炭工业,2017(7):38-40.
- [2] 周娜,蔡中远.河北省煤矿安全文化建设路径研究[J].价值工程,2017,36(22):57-59.

作者简介:

王相虎(1984-),男,汉族,山西临汾人,本科,助理工程师,从事煤矿安全生产管理工作。