

浅谈新形势下石油政工管理的创新发展

刘 峰 石桂珍

(中国石化集团有限公司中原石油勘探局车辆管理中心黄南中队, 河南 濮阳 457001)

摘 要:近年来,我国在经济增长工作上取得了显著的成就,而这一成就的获取离不开石油行业的支持。然而就目前石油行业的发展情况来看,无法满足其在发展过程中所面临的危机与挑战,对此,本文从石油企业的政工管理工作出发,进行相关的探讨与分析,希望给予读者一定的帮助。

关键词:新形势;石油;政工管理;创新发展

0 引言

石油企业的建设与发展在国家各项工作的规划与管理方面占据着重要的地位,因此,为了更好的满足其发展,做好石油企业的规划与相关的工作是行业发展的重点,也是新形势下促进经济发展的必然要求。因此,为了更好的促进石油企业的发展,应当强化石油企业人员综合素质,加强对从业人员的思想建设,只有依靠于全体人员的团结协作,共同努力,才可以在促进企业发展方面取得显著的成就。然而就目前我国石油企业从业人员的素质与管理方面仍然存在着不足,这便在一定程度上影响的企业的正常发展,对此本文就现阶段的石油企业政工工作的管理现状以及创新工作提出了相关的意见。

1 政工工作对于促进石油企业发展的重要性

政工工作就传统意义来讲,更多的是实现社会主义价值以及促进团队协作,这一管理模式对于促进企业发展来说占有非常重要的意义。然而随着经济发展的全球化,石油企业在其发展的过程中遇到了前所未有的挑战,这便意味着石油企业若想取得长久性立足,就应当做好相关的工作,以此来促进企业职工能够更加积极端正的完成各项工作。在新的形势下,是由企业也进行了相关的改组,并强化了企业员工的社会性,在这一过程中,企业内部所存在的不足以及各种新的问题层出不穷,会在一定程度上对职工的思想造成一定的影响,使得职工的主人公意识收到限制,这对于石油企业的发展来说是非常不利的。因此,从长远角度出发,做好石油企业的规划与管理,从政工管理工作着手,坚持以人为本的思想,促进企业职工实现自我价值,提高团队的凝聚力,祛除各种不良因素的影响,以此来促进企业健康稳定的发展,从而为推动我国经济的增长与建设工作做出突出的贡献。

2 现阶段我国石油企业政工工作管理方面存在的不足

2.1 思想组织建设工作有待提高

就目前石油企业整体发展情况来看,还有很大的改

善空间,但就企业的思想政治工作而言,就存在着明显的不足。企业的发展需要建立完善的组织架构,这样次可以促进企业在发展过程中做好相关的工作,同时也会在一定程度上促进企业内部的协调与沟通。然而在实际的发展工作中,没有对此进行很好的落实。首先,对于石油企业的领导层设置而言不是很明确,这便为后期的思想政治工作指导带来了阻碍,长此以往,就会呈现出慵懒涣散的局面,甚至会出现对自身的工作职责不付责任的行为出现,从而影响了整个企业的思想道德建设工作。其次,石油企业在部门之间的沟通上也存在一定的不足,在得不到有效沟通后,会使得一些工作在处理过程中存在推诿、扯皮的现象^[1]。不仅如此,缺乏有效的沟通与协调还会使得相关的思想政治工作在落实的过程中呈现出敷衍的状态,得不到职工的重视以及有效的实行,进而影响石油企业整体从业人员的素质水平。最后,石油企业在针对企业内部的奖惩制度落实工作上也不是十分完善,这便在一定程度上影响了员工的工作积极性,甚至会导致职工消极怠工,工作积极性不高,如此一来,将会对整个石油企业的发展带来十分消极的影响,尤其是在思想政治工作建设方面,更是很难对其有一个质的变化。

2.2 工作方式不能满足现阶段企业发展的需要

企业的发展应当追随时代的脚步进行推陈出新,只有这样,才能够促进企业在激烈的市场竞争环境下立足。对于石油企业的发展也是如此。然而就目前的石油企业发展来说,仍然存在这陈旧的工作方式,这对于当今高速的互联网信息时代发展来说是非常不利的。思想观念的落后以及工作方式的陈旧对于现阶段的石油企业发展来说是无法满足市场需求的,更不利于石油企业在行业内的立足。造成石油企业思想陈旧、工作模式老套的主要原因是因为缺乏新鲜的血液。企业在发展的过程中会有很大一部分人为其贡献了青春,但是随着时代的发展,技术的革新,会导致一些职工无法跟上发展的脚步,这就需要不断的为其输送新鲜的血液。然而在实际的企业发展中,却没有这样的意识,保持企业的稳定是其首选,

而忽略了创新方面的工作,长此以往,便呈现出工作模式老套、思想陈旧的模式,这是非常不利于企业思想建设的,也会制约着企业的发展。

3 石油企业政工工作管理的创新发展新途径

3.1 借助新形势搭建沟通平台

现阶段社会的发展离不开互联网信息的接入,尤其是5G网络的到来,使得人与人之间的沟通更加快捷和便利。因此石油企业在发展的过程中要借助信息传播的这一快捷方式来促进企业内部的沟通。大数据时代以及信息的全球化也对石油企业的发展提出了新的要求,在这种形式下,石油企业也必须要适应时代的发展做出相应的调整。上文在进行问题分析中支出,目前是由企业思想政治工作落实困难很大一部分原因是因为企业内部沟通受阻,而现阶段信息化对于解决这一问题上给出了多种方案,比如微信、QQ等App的推出,则有效的解决了这一问题。企业内部可以根据工作需要建立相关的微信群、QQ群等,这样在处理问题方面将会取得值得飞跃。而这一平台的接入也会促进企业员工内部之间的沟通,为其搭建沟通桥梁,从而提高工作效率以及实施情况。另外,石油企业在发展的过程中很大一部分原因是由于员工的思想建设工作难以建立,对此在实际的工作中,政工人员可以借助线上平台帮助职工解决工作中所遇到的困难,及时为职工答疑解惑,从而使员工感受到来自企业的关怀与问候,进而提升自我的工作积极性。在加强员工思想道德建设方面还可以充分发挥互联网信息资源丰富的优势,为其开展网上培训、知识竞赛等活动,通过多样的活动以及知识的补充来促进职工的思想道德建设以此来促进石油行业的稳步发展。

3.2 建立健全的思想政治工作管理机制

为了能够更好的促进石油企业在思想政治工作方面的发展与落实,需要在企业内部建立相应的管理机制,以保障企业在发展过程中,处理问题上能够更加客观、有序,避免各部门在问题处理上推诿、对待工作态度消极,从而影响石油企业的正常发展。因此在具体的工作落实上,首先,要建立完善的内部监督管理机制,这样有助于职工认识到思想政治工作在自身职业发展中的重要性,以此来端正自身的日常工作态度,除此之外,还应当设定相应的监督管理机制,来鼓励职工之间相互监督,共同发展,这样有助于从根本上提高石油企业的思想政治水平建设。其次,为了能够更好的促进和完善企业职工思想政治工作的建设与落实,还应当制定相关的激励体制,以此来提高职工的工作热情,使其在对待思想政治建设工作上能够保持积极主动的态度,并为企业思想政治工作的推进做出自己的贡献。最后,企业在发展的过程中,还应当对从业人员输送新鲜的血液,这不仅仅包含注入年轻的力量,还应当对在岗职工开展定期

的培训,充分利用互联网信息资源的丰富这一特点,对员工进行思想道德建设以及能力的培养,使员工在学习的过程中,强化思想道德建设工作的重要性,明确企业发展的目标以及发展理念,并在其中发挥自我价值,迎接各项挑战,从自我发展做起,来促进企业的长久性发展^[2]。

3.3 结合科学发展观,促进思想政治工作的落实

科学发展观理论的提出为我国各行各业的发展指明了方向,对于石油企业思想建设工作来说,这一思想理论的指导也是最为先进的指导思想,其在促进企业发展方面占据着不可取代的地位。随着大环境的改变,是由企业能够在市场上立足脚跟就需要着手于企业的想象政治建设,而科学发展观理论的提出则为其指明了方向。随着改革开放的深入以及经济建设工作的加快发展,各行各业在发展方面落实科学发展观,建立思想政治工作也成为企业发展的首要任务,对于石油企业的发展来说,这一理论的提出会指引企业加速发展^[3]。就当前的石油企业发展来说,其在促进国民经济增长以及国家安全工作上都占据着重要的地位,因此在其发展的过程中,应当由先进的指导思想为其指路,同时马克思主义也是在中国特色社会主义思想建设工作上的重要产物,其结合了时代的特征,是我国长期发展从实践中总结出来的宝贵经验,在这一理论的指导下,石油企业的思想政治工作建设会更加完善,同时也会更加明确自身的发展方向。

4 总结

思想政治工作的建设对于石油企业的发展来说具有十分重要的作用,就目前的发展情况来看,还存在一定的不足。而对于石油企业思想政治工作的建设来说,更应当从多角度出发,建立完善的管理体制,坚持“以人为本”的发展观,促进职工在企业发展工作上发挥出重要的作用。而在性的形势下,需要对企业的思想建设工作上融入创新的元素,同时对于新鲜血液的输入也是十分必要的,这样从多角度出发,并在科学发展观这一先进理论的指导下,充分发挥用工的主人翁意识,调动职工的积极性,推动石油企业的健康发展,从而有助于石油企业在社会发展中立足。

参考文献:

- [1] 杜金强.企业思想政治工作中的人文关怀和心理疏导——以胜利油田地质录井公司为例[J].胜利油田党校学报,2016(01):126-128.
- [2] 高立军.关于加强油田企业基层政工干部素质建设的思考[J].化工管理,2016(08):63.
- [3] 武博.发展与振兴——开创新时期石油政工工作新局面[J].东方企业文化,2015(05):123.