

煤炭企业经济管理的创新对策研究分析

杨 勇（山西乡宁焦煤集团有限责任公司，山西 临汾 041000）

摘 要：为全面提升煤炭企业经济管理水平，要积极整合具体管理内容和管理规范，按照标准化流程开展具体工作，建构完整的企业经济管理体系，发挥综合性管理方案的优势作用，共同优化煤炭企业经济管理效能，实现经济效益和社会效益的和谐统一。本文简要分析了煤炭企业经济管理创新发展的意义，并对管理中存在的问题和优化创新对策展开讨论。

关键词：煤炭企业；经济管理；创新

随着现代化企业管理制度的全面落实，煤炭企业经济管控工作优化升级质量也受到了更多的关注，要结合实际管理需求和标准，践行全过程创新发展原则，对各项工作予以优化，从而形成更加贴合煤炭企业发展规划需求的经济管理体系，为煤炭企业可持续健康发展提供保障。

1 煤炭企业经济管理创新发展的意义

一方面，煤炭企业经济管理创新是顺应企业发展转型的必然选择，要想进一步提高行业的市场核心竞争力，就要整合具体的管理内容，贴合社会发展对经济管理体系的要求，建构更加科学规范的控制模式，对经济管理予以创新，积极实现自主开发和先进技术引进机制，才能为煤炭企业经济综合性管理水平优化创设良好平台，维持可控化管理模式，确保技术成果和实践能有机融合^[1]。另一方面，煤炭企业经济管理创新化发展也是进一步提高企业经济效益的重要路径，在创新处理相关业务和服务内容的同时，完善人才队伍建设工作，提高炭井等设施结构的核心竞争力，才能保证经济效益得以提高，更好地借助集约化管理模式促进企业多元化发展。综上所述，煤炭企业经济管理创新发展具有重要的实践意义。

2 煤炭企业经济管理存在的问题

煤炭企业经济管理体系中依旧存在很多亟待解决的问题，受到多元因素的影响，使得经济管理控制工作效能并不能满足预期，制约综合管理效果的同时，也使得煤炭企业经济管理整体水平呈现出下降趋势。

2.1 经济管理方式的限制

对于煤炭企业而言，经济管理方式的选择对其后续发展具有重要的影响，但是，目前多数煤炭企业普遍存在一定的问题^[2]。首先，企业整体发展后劲不足，究其原因，是因为企业对市场综合资源评估工作落实不到位，相关控制工作的实效性也受到影响，整体发

展体系中规划内容并不理想，出现资源利用率较低、结构经济整合工作不到位等问题。加之机械设备滞后发展也使得资料浪费、资源利用不当等问题频频发生，必然会对企业经济成本造成影响，增加成本就会制约整体经济管理效能。其次，新旧动能转换处理模式中煤炭企业创新研究和项目开发工作不足，依旧存在“以量保价”等陈旧思想，没有及时完善质量管理控制机制，使得企业的市场竞争力逐渐下降，这就会出现创新机制无法全面落实，对应的煤炭企业数字化发展机制也无法落实，必然会对整体经济管理效能造成影响。

2.2 经济管理体制滞后

为保证煤炭企业经济管理可控化发展，要结合实际管理需求和管控标准落实规范化经济管理体制，但是，部门煤炭企业对经济管理体制的中湿度不足。一方面，人多效率低的问题较为常见，管理体制和人才流动化管控不到位，就使得员工的工作积极性不高，加之员工的职业规划管理无法落实，使得工作质量、产量以及效益都无法得到有效的保障。另一方面，煤炭企业采煤工艺落后、安全监管不当、设备技术失衡等问题也会对综合管理效果产生影响，究其原因，是由于煤炭企业管理部门对经济管理体制的重视度不足，没有开展精细化管控和处理，这就使得经济管理体制支持下的协同控制模式并不能满足管理规范^[3]。

2.3 日常管理不到位

在煤炭企业经济管理控制工作中，若是企业对经济体制改革可能产生的危机问题没有预警，也会出现经济管理方式滞后发展的情况，日常的经济管理方式、人才管理体系、创新能力培养等工作没有落实到位，就会严重制约煤炭企业经济创新化管理控制工作的发展进程。最关键的是，企业缺乏对市场经济动态的预判，相应的多元安全管理控制流程无法落实，也会对

企业发展形成制约作用。

3 煤炭企业经济管理创新对策

为全面保证煤炭企业经济管理发展水平,要积极整合具体的管控工作规划,提高管理体系的规范性和科学性,建立健全贴合煤炭企业经济管理转型升级的控制制度,以便于能更好地推进煤炭企业可持续健康发展。

3.1 完善技术创新

随着科学技术的不断发展,煤炭企业在经济管理创新发展体系中,要深入融合先进的科学技术,最大程度上发挥企业有限资金的无限价值,整合控制结构以及成本经济体系,更好地满足企业经营管理需求,保证资金利用率以及资金的市场占有率更加贴合企业发展规划,实现资金的动态化管理。因此,要结合信息技术进行资金等相关数据的管理,深度分析数据关联性,从而更好地对数据发展趋势予以评估,无论是提高工作的效率还是促进多元化资源信息管理,都能推动煤炭企业经济管理控制体系的转型性发展^[4]。

信息化管理控制工作体系也要践行全过程管理机制,从企业物资采购出发,利用信息化管理模式完成资金调配等工作,确保资金利用率和管理水平符合预期,并且为避免工作过程中出现资金不到位的混乱问题,也要整合具体控制模式,维持综合控制水平,例如,在劳资工资结算过程中利用信息化管理方式,能建立有条不紊的资金流动管理模式,避免混乱问题的同时,提高经济管理细节水平,更好地维持经济管理体系的可控效果。目前,应用最为广泛的信息化管理机制就是ERP模式,能借助先进的技术手段优化财务管理内容,更好地减轻财务管理工作人员的负担,建立完整的企业资金管理平台。在ERP模式建立的过程中,要秉持以下创新思路:

①企业要积极推动财务管理模式转型进程,并且,将传统的职能为导向管理模式转变为以流程为导向的管理体系,维持综合管理效能;②企业要对岗位的设立、权限的划分以及绩效考核的具体标准进行流程化管理,打造可控化分析机制,并结合战略发展目标提高流程监督的水平,以便于提高煤炭企业经济管理综合实力;③要践行全过程经济管理控制机制,从事前规划、事中监控、事后分析3个层面开展相关工作,维持综合管理的水平,并保证系统工程的多元化管理^[5]。

基于此,要组建完整的管理团队,并配置更加详

细的工作规划书,结合工作设施和工具管理内容,完善煤炭企业经济管理创新统筹控制水平。在ERP系统管理理念支持下,实现管理流程重建、管理模式转变以及管理思路升级的目标,为ERP系统综合效能的优化提供支持。本文以A公司为例,2020年集中利用NC软件建立电算化处理模式,替代传统的人工记账,但是对应的管理体系依旧实现企业业务管理和财务管理的独立控制模式,数据并没有实现真正意义上的共享,这就使得企业财务部门在获取其他部门数据信息后没有按照事前、事中的处理方式实现信息传递,数据得不到有效的反馈,使得信息孤立和不对称问题较为严重。也正是因为企业内部信息管理控制工作交流互动不及时,造成连续性和一贯性无法落实,部门之间信息数据无法合理交流必然会对最终决策产生影响。基于此,2021年公司启动ERP系统,在原有信息单相传递基础上建立了信息交互模式,为企业资金流、信息流以及物流的高效集成管理提供保障,确保流程和效益的最优化^[6]。

3.2 优化组织机制

要从煤炭企业组织机制和管理体系入手,确保相关转型升级工作顺利落实,最大程度上维持可控化管理的基本水平,实现多元管理目标。

第一,要积极优化组织和企业运行管理机制,强化资源利用率的同时,借助组织应用模式完成成本的可控化处理,并且,组织机制的升级也能有效促进企业在激烈的市场竞争中占据主动,更好地领先其他企业,为简化机构装置和资源多元化利用提供支持。

第二,在岗位管理开控制工作中,要秉持精简化岗位监管原则,保证企业骨干人员得以发展,及时优化岗位配置机制,保证经济管理体系更加科学规范,减少企业成本^[7]。

第三,要对企业内部控制模式的组织体系予以关注,整合具体的管理内容和管理办法,保证资源利用率最优化,维持多元化控制工作的基本水平,更好地完善财务流程,基于内部控制原则实现统筹管理目标。

①要落实规范化资金使用和调拨管理,将财政部门审批机制和责任内容作为关键,建立更加科学规范的资金划拨处理机制,配合财务部门开展相关工作的检查和监督;②要明确客户资金的存取内容,完善财政审批环节的同时,积极转型传统财务管理模式,将新的思路 and 办法融入客户关系维护环节中,确保经济管理体系效果最优化;③要对各个部门财务资金支出等内

容予以监督,完善审核内容、审核权限等将相关工作责任落实到个人,在实现基础经济目标的同时保证资产财务物资的完整性,也为财务收支合法化管理、会计信息真实性监督等内容的落实提供保障,深入贯彻落实决策内容,为经济活动效益的全面优化提供保障。

3.3 强化人员培训

在煤炭企业经济管理控制工作开展过程中,要积极整合人员培训管理机制,打造更加可控且合理的人才培养通道,提高职工自身综合素质的同时,保证长效性人才监督管理机制得以落实,为多元化管理提供保障。

第一,煤炭企业要积极落实职工素质管理机制,将安全管控作为核心,更好地完善人才队伍建设水平,引导财务人员进一步明确新时代经济管理团队建设的重要性,从而转变传统的工作思维^[8]。

第二,要积极落实岗位培训机制,确保企业财务管理人员能明确新型经济管理创新体系下信息技术的应用要点,从而落实更加科学合理的工作规划,优化其工作素质的同时减少管理不当造成的经济损失,以便于为煤炭企业多元化发展提供保障。

第三,要落实规范化责任机制和奖惩机制。在责任机制中要将相关工作内容的责任项目落实到个人,有效建构完整的责任监管体系,维持可控化管理的基本水平,实现多元管控目标。而在奖惩机制中,则关注员工素质的培养,鼓励员工提高工作积极性,并积极开发员工的工作潜能,对于表现较为优秀并且积极参与企业经济管理转型升级工作的人员给予相应奖励,共同促进企业创新经济管理方式的进步,以便于现代煤炭企业经济管理统筹管控工作水平的全面进步。

3.4 转变管理思维

在煤炭企业经济管理创新发展体系中,要积极转变传统的思维方式,建立健全可控化管理模式,确保能从多元化角度落实管理机制,以维持煤炭资源统一管理效能的基础上,实现企业经济效益的全面优化^[9]。

第一,要树立可持续发展理念,从水电资源、环境资源保护等工作入手,保证相关人员能具备节约意识,更好地践行经济管理新型原则,积极遵循循环经济发展要求,从而促进企业经济效益全面优化。

第二,要全面梳理隐患意识,因为煤炭企业本身就具有高危行业特征,因此,安全监督是常规化企业管理的重点内容之一,要将隐患治理工作和经济管理

创新体系予以融合,建立更加规范且涉及范围更广泛的管控模式,减少安全事故的同时避免对经济造成严重损害。一方面,要将隐患治理环节和工作重点落在经济管理实施措施中,对安全事故予以集中排查,结合责任追究机制以及经济处罚办法落实相关工作。另一方面,要对工作人员的工作内容进行集中管理,建构可控化管理机制的同时,结合工作人员的工作能力合理安排相关环节,减少安全隐患问题的留存,并更好地提高企业发展动力,为煤炭企业增加行业竞争力提供支持^[10]。

4 结束语

总而言之,基于煤炭企业发展需求和管理要点,企业要积极践行经济管理转型升级机制,秉持创新思维的同时构建更加和谐可控的内部运营管理体系,配合现代化技术手段完善经济管理控制工作,为企业在激烈的市场竞争中占据主动提供保障。

参考文献:

- [1] 吴丹. 煤矿企业经济管理创新问题 [J]. 现代经济信息, 2021(3):61-62.
- [2] 孔祥建. 现代煤矿企业经济管理中的措施研究 [J]. 中国民商, 2021(2):42-43.
- [3] 宋琼珏. 新时期煤矿企业经济管理创新问题分析 [J]. 知识经济, 2020(3):82,84.
- [4] 武静华. 煤矿企业经济管理创新方式探讨——以开滦矿业公司为例 [J]. 品牌研究, 2020(21):59-60.
- [5] 武萍. 煤矿企业经济管理工作有效性的提升策略分析 [J]. 环球市场, 2020(17):17.
- [6] 刘艳艳. 煤矿企业经济管理效益的评价与分析 [J]. 经济与社会发展研究, 2022(5):82-84.
- [7] 焦元元. 关于煤化工企业环保管理与发展内容研究 [J]. 中国化工贸易, 2020(9):160-161.
- [8] 彭雄晖. 探索煤矿企业人力资源精细化管理的实施 [J]. 中国化工贸易, 2018,10(36):25.
- [9] 邓入心. 探讨加强煤矿企业经济管理的有效措施 [J]. 经营者, 2018,32(23):80.
- [10] 孙建华. 新时期煤矿企业经济管理创新路径分析 [J]. 商情, 2021(19):44.

作者简介:

杨勇(1984-),男,汉族,山西临汾人,2016年1月毕业于太原理工大学,采矿工程专业,本科,工程师,现从事采掘管理技术工作,研究方向:煤矿开采方向,拟评高级工程师。