

浅谈石油公司企业财务会计向管理会计转型的思考

李 琳（中国石油股份有限公司华北油田分公司，河北 廊坊 062553）

摘 要：目前，企业财务会计工作中仍然存在很多的问题，且对问题进行解决的过程中也存在不小的难度。会计作为企业财务管理的重要部门，在处理企业财务资金中发挥着重要作用。为了适应时代的发展与进步，企业就需要重点关注财务会计的转型工作，在适应市场发展的前提下提高竞争力，本文针对财务会计转型中面临的问题提出具体的解决措施，从而保障会计转型过程的顺利发展，并为其他企业完善会计工作提供有力借鉴。

关键词：石油企业；财务会计；管理会计；转型思考

0 引言

管理会计自身具有非常重要的价值，不仅可以为企业未来发展提供经济决策，且对于完善财务会计的数据分析也具有重要意义。通过实行会计转型措施，有助于帮助企业进行合理决策，从而降低管理风险，推动企业有效的分配各方面的利润，从而最大限度的提高企业的经济价值。本文主要从财务会计向管理会计转型中所面临的问题出发，并针对石油公司财务会计转型所面临的问题提出有针对性的解决措施，帮助石油公司更高效率的完成会计转型工作。

1 财务会计与管理会计的对比分析

在开展财务会计工作转型时，必须要充分了解到财务会计和管理会计之间的差异。一般来说，两者之间并非独立存在，财务会计在很多层面都和管理会计息息相关，而管理会计的应用方式又能在财务会计中得到充分的体现。另一方面，两者之间又存在一定的差异性。第一，财务会计所提供的信息是综合性的，而管理会计主要提供细节性的信息，因此推动财务会计向管理会计转型有助于对相关会计信息进行具体化。第二，财务会计更加强调信息的准确性，而管理会计更加着重信息之间的相关性。第三，财务会计要求各种信息必须要符合会计准则，而管理会计要求符合逻辑。第四，财务会计是对事不对人的一种财务工具，而管理会计涉及到人性问题，需要对人员采取激励和惩罚措施。两者之间有着很大的区别，在推动财务会计向管理会计进行转型时，需要充分意识到这些区别，帮助工作人员转变思维模式，从而更加有效地从事管理会计工作。

2 石油公司企业财务会计向管理会计转型面临的挑战

2.1 企业缺乏对管理会计的正确认知

随着信息化技术的不断发展，有些石油企业充分

意识到传统的财务管理工作所存在的弊端，为了提高财务会计工作的质量，很多企业的高层管理者纷纷实行财务会计向管理会计的转型的政策，但在具体的实践操作过程中，由于对财务管理会计的认知并不明确，导致整个转型工作面临很大的阻碍，转型工作难以有效实施。造成这种现象的主要原因有以下两个方面。一方面，很多管理层人员所依赖的还是传统财务会计体系，认为传统财务会计更加保守且稳妥，这就对会计转型带来了阻力。管理层没有意识到管理会计所存在的先进性，甚至认为管理会计存在很大的风险，会对企业带来较大的经济损失。由于石油企业所涉及到的财务数据相对较多，金额也较大，很多管理层不愿冒这样的风险进行转型，这就使得财务会计转型过程相对较难。另一方面，有些管理层看到管理会计所存在的优越性，提出要进行转型，但由于对管理会计的了解并不多，这就使得整个转型过程并不完善，很多工作仅仅停留在表面而并未深入，无法对整个企业管理工作的开展提供有效的参考。企业会计转型工作的关键主要是管理决策者对于管理会计有一个充分的认知，并能够将管理会计与企业未来的发展进行结合，从而推动企业管理会计的转型，只有这样，才能推动企业未来的生产经营发展。但目前由于企业高层管理者缺乏对管理会计的正确认知，导致整个转型过程并不顺利^[1]。

2.2 会计转型管理机制并不健全

在对石油企业财务会计进行转型时，必须有健全的管理机制作为支撑，管理机制的完善有助于为财务会计转型奠定良好的基础。但由于在实际的财务会计转型推动过程中，企业受到传统模式影响深远，加上缺乏先进的经验，财务会计转型管理会计过程就难上加难，转型过程中在管理机制层面存在的阻碍主要体现在以下两个方面，一方面，企业在建立财务会计转

型制度时,并没有严格基于企业自身的发展情况出发,这就导致相关人员进行制度的制定时,缺乏明确的指引,有关部门也无法科学且有效地推动管理会计转型。从表面上看,确实是实行了转型,但实际上还是采用传统的会计管理方式。另一方面,在整个的转型过程中,并没有精细化的管理机制,很多工作人员对会计管理工作开展时,没有根据精细化的要求进行,在对制度进行优化时,也并未基于实际的会计情况进行精细化的区分,这就导致制度的实施没有办法落实到实际会计工作中,会计问题得不到有效的解决,再加上缺乏科学的精细化指导,会计转型工作也做不到位,很多企业的会计转型工作陷入到上下两难的境地^[2]。

2.3 会计转型人才相对缺乏

传统的财务会计工作更多依赖于人工,而时代发展对财务会计人员提出了更高的要求,现如今,我国会计管理工作逐渐走向信息化的趋势,这就对会计人员的信息素质提出了较大的挑战。因此,在财务会计转型管理会计过程中所面临的另一大阻碍便是优秀人才相对欠缺。会计转型不仅需要工作人员具有较强的信息化水平,且对于各种数据处理必须有极强的敏感度,这才能保障会计信息处理的质量。但目前很多会计人员缺乏这些能力,且在对这些技术进行学习时,由于能力有限,很难完全学习到技术的精髓,加上传统的财务会计处理工具大多都是落后于当前时代发展,容错率很大,这就导致有些数据与真实数据存在误差,从而影响了会计办公效率的准确性。工作人员由于长期在传统会计工作的影响下也很难适应当前信息化发展的新模式,工作人员的信息素质无法得到彻底提高,这严重阻碍了会计转型^[3]。

2.4 财务会计转型目标不清晰

财务会计向管理会计进行转型并非一蹴而就,需要企业不断地进行创新与摸索。现代管理会计能够有效地适应当前时代企业的发展需要,但随着企业未来规模的发展以及经营方向的改变,现代管理会计也需要随之变化。企业在对财务会计进行转型时,缺乏明确的目标,这就导致有些流程存在处理方式不合理且不科学的现象。缺乏明确的目标会使整个会计转型工作变得非常艰难,企业会盲目的进行转型,整个企业的财务管理也会陷入混乱,严重时会对企业未来的发展不利。企业会计转型缺乏明确的目标会给决策者带来很大的困难,企业财务会计人员也面临着很大的压

力,一旦转型不当会让原本运行正常的企业陷入到非常僵硬化阶段,这给企业带来了很大的风险。企业在对财务会计进行转型时,必须设立明确的目标,但由于目前很多企业存在目标不清晰的现象,进而使得原本就困难的转型过程变得举步维艰^[4]。

3 推动石油公司企业财务会计向管理会计转型的措施研究

3.1 建立正确的管理会计认知

传统的财务会计管理模式不能为企业发展提供高质量的管理。要想推动整个会计转型过程的顺利,且保障转型后的企业能够更快的适应时代的发展需求,就需要企业有一个充分的认知,在思想上对管理会计的转型有一个重视。

首先,企业的高层决策者必须充分意识到转型的必要性。作为企业生产经营的重要决策者,只有充分意识到会计转型所带来的优越性,才能推动整个会计转型工作的发展。管理层需要建立对会计转型工作的正确认知,明确各项工作内容以及会计转型所带来的价值,相关部门要将具体的方案推送给管理层,包括人员分配以及相关的费用开支,让管理层的决策人员对于开展会计转型的意义有一个充分的了解,从而采取科学的决策措施。

其次,企业需要做好员工的心理工作。由于时代的快速发展,信息化水平已经取代了原本老旧的工作模式,为了更好地适应当前信息化的工作流程,就需要引导员工尽快的跳出传统的工作方法,尽快适应当前的信息化流程,例如对各个设备的使用、管理会计工作的具体模式以及任务的交接等,都需要员工多花时间和精力来进行熟悉,从而更快的融入到会计转型过程中。

最后,相关部门需要制定合理的转型方案。由于在实际会计转型过程中会存在困难,且整个会计转型过程所花费的时间也较长,各个部门之间的联系也会因着转型而产生微妙的变化,通过制定合理的方案来有效地应对可能出现的各种问题,提前规避风险,减少不必要的工作衔接问题,进而有效保障整个转型过程的顺利^[5]。

3.2 完善会计转型的管理制度

为了更好地推动管理会计的转型,发挥管理会计对于整个企业的生产经营的推动作用,就需要完善相关的管理制度,从而推动各个部门配合财务管理部门会计转型工作的推进。一方面,企业需要完善相关的

管理制度,在原有的传统财务管理会计制度的基础上进行改革,适应当前企业发展的制度继续保留,不能够推动企业适用信息化发展的制度要敢于摒弃。在完善制度时需要精细化处理,必须要进于企业的实际发展需要来进行制度的制定。例如,各个部门要配合财务部门的会计转型,各个部门应该如何配合?在面临突发情况时,如何采取应急措施来进行紧急处理?这些都需要进行制度上的完善,从而保障会计转型工作的顺利。另一方面,企业需要建立财务共享模式,财务共享模式的建立可以有效地将财务数据、财务工作以及相关的流程进行内部公开化,这可以加强各部门之间的联络,保障信息公开透明性的同时,也能提高会计工作效率,财务部门的数据也可以更好地为其他部门提供有价值的参考。这种信息化的财务数据处理方法可以有效地实现信息共享,在降低企业经营成本的同时也能最大程度的减少风险,从而推动财务工作与其他部门工作的一体化发展^[6]。

3.3 加强管理会计转型人才队伍建设

由于企业管理会计转型过程中所面临的工作内容相对较多,且所花费的时间也相对较长,为此,需要优秀的人才加入到整个会计转型过程中,进而提高转型效率,这就对工作人员的素质提出了很高的要求。会计转型工作所涉及到的不仅仅是内容和岗位的转型,还涉及到相关观念以及会计工作模式的转型。会计管理人员必须要充分熟悉整个管理工作,这样才能保障整个会计转型工作的有效进展。为此,就需要采取以下两个方面的措施。

一方面,企业需要尽最大力度来提高财务人员的信息化水平,会计转型工作非常考验会计人员的技术水平以及对各种先进设备的掌握能力,在对管理会计进行转型时,工作模式的转型是相对困难的,只有提高财务人员的信息化水平,才能快速的推动工作模式的转变,进而有效地提高工作人员对于各种设备软件以及相关平台的掌握能力,推动相关业务效率的提高。

另一方面,要提高员工之间的彼此配合度。传统的财务管理工作是独立于其他部门的,和其他部门之间的联系并不多,但管理会计的转型需要企业与其他部门进行紧密的联系,无论是所涉及到的工作内容还是职责,都需要与其他部门进行沟通协调。为此,财务部门需要明确自身工作模式的转变,强化各个部门之间的沟通,例如所涉及到的结算业务、审批业务都需要与其他打交道,这与传统的财务管理并不相同,

会计工作人员要及时进行适应。

3.4 制定明确的财务会计转型目标

企业需要明确财务会计转型的目标,在整个转型过程中,要对各个阶段采取不同的措施。目标的建立有助于引导会计转型朝着正确的方向不断进展,管理人员需做好科学的准备工作,减少转型过程中所面临的风险,并对转型后的相关工作进行落实。一方面,企业需要做好引导和准备工作,从而保障整个工作在具体的衔接过程中可以减少阻力,参与转型工作的会计人员需要明确自身的职责以及转型目标,减少盲目的现象。另一方面,企业要对参与转型的员工进行一定的培训,员工对转型目标有一个充分的认知后,在面对风险时能提前做好相关的准备,与各个部门也能进行良好沟通,减少信息阻碍。这可以引导大家劲往一处使,一同推动会计工作的转型升级,进而帮助企业落实科学的经营管理理念。

4 结语

为了改变当前石油公司财务会计所面临的困难,就需要推动财务会计向管理会计转型发展。管理会计有助于帮助石油公司降低各种成本,对于推动管理层采取有效的决策措施具有重要意义。目前,我国各企业推动会计转型的趋势越来越明显,为了保障财务会计转型过程的顺利,就需要采取有效的措施来应对阻碍,从而帮助企业实现高质量发展。这需要各个部门团结一起,针对难点进行创新与改进,进而推动财务会计的转型。

参考文献:

- [1] 张晶晶. 业财融合背景下财务会计向管理会计转型分析[J]. 经营者, 2022, 36(5): 114-116.
- [2] 张萍萍. 对新时期国有企业财务会计向管理会计转型的思考[J]. 大众投资指南, 2023(25): 134-136.
- [3] 张靖. 财务会计向管理会计转型研究[J]. 中小企业管理与科技, 2023(5): 179-181.
- [4] 徐敏. 企业财务会计向管理会计转型的问题及策略[J]. 现代经济信息, 2024, 38(2): 64-66.
- [5] 徐亚娟. 国企财务会计向管理会计转型探讨[J]. 上海企业, 2023(6): 69-71.
- [6] 张均. 企业财务会计向管理会计转型的思考[J]. 经济研究导刊, 2023(7): 91-93.

作者简介:

李琳(1988-)女,满族,河北廊坊,本科,职称:中级,研究方向:会计。